

Votre contact

Cécilia COLIN
05 49 61 20 66
colinc@poitou.ifrb.fr

Durée

2,00 jour(s)
14:00 heures

Public

Les membres de l'encadrement souhaitant développer leurs compétences en Management.

Pré-requis

Disposer d'expériences réussies ou non réussies liées à l'encadrement de personnes en entreprise.

Une participation préalable au module "Maîtriser les fondamentaux du Management" (Niveau I) est indispensable.

Moyens pédagogiques et supports

Apports théoriques, échanges de pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situations/jeux de rôles, outils de connaissance de soi.

La formation se veut avant tout pragmatique. Elle permet une appropriation rapide des bons comportements à adopter sur le terrain.

Profil de l'intervenant

Consultante formatrice sénior en management, développement personnel.

Titulaire d'un diplôme de formateur professionnel.

Certifiée MBTI.

Maîtrise de Sciences Humaines (lettres et psychologie du travail).

Intervenante en Prévention des Risques Professionnels.

Informations complémentaires

Objectifs de la formation

Perfectionner son Management opérationnel

Objectifs pédagogiques

Analyser ses pratiques managériales et construire un plan individuel de progrès

Améliorer son organisation personnelle

Identifier et développer les compétences individuelles

Adopter les réflexes adaptés pour manager en situations tendues et/ou dans un contexte d'incertitudes

Contenu

Rappel des fondamentaux du management

Analyse de ses pratiques managériales

Identifier ses pratiques à la lumière des expériences professionnelles

Evaluer les forces et faiblesses de ses actes et comportements managériaux

Evaluer en groupe les changements éventuels et les résultats concrets sur le terrain

Mieux organiser son activité

Acquérir des outils de gestion du temps

Hiérarchiser ses tâches et prioriser ses activités (matrice Eisenhower)

Clarifier ses objectifs pour mieux planifier/anticiper/motiver

Approfondir ses techniques : le « Manager Coach »

Prendre en compte les compétences individuelles

Favoriser et accompagner les évolutions

Anticiper la gestion des Ressources Humaines

Manager en situation tendues et en période d'incertitudes

Utiliser la communication comme levier pour rassurer ses équipes

Mener une réflexion de groupe sur les attitudes à adopter en situations tendues et/ou dans un contexte d'incertitudes

Etre en mesure de se protéger soi-même dans un contexte peu favorable sur le plan de la visibilité à court/moyen terme

Apprendre à gérer son stress et ses émotions, savoir retrouver des ressources

Critères et modalités d'évaluation

A l'issue de la formation, les participants seront invités à évaluer les apports de la formation et l'atteinte des objectifs pédagogiques à l'aide d'un questionnaire.

