

Votre contact

Lore CHATILLON
05 49 61 20 66
chatillonl@poitou.ifrb.fr

Durée

1,00 jour(s)
7:00 heures

Public

Dirigeant, conjoint de dirigeant,
conducteur de travaux, manager, chef
de chantier

Pré-requis

Manager ou travailler en équipe

Moyens pédagogiques et supports

Face-à-face pédagogique comprenant :

- Des apports théoriques ;
- Des mises en situation via des jeux de rôles permettant d'expérimenter les attitudes et comportements adaptés aux enjeux

Profil de l'intervenant

Formatrice-Consultante ayant une expérience de plusieurs années sur le sujet traité et disposant d'une approche pédagogique centrée sur l'individu et ses besoins

Objectif de la formation

Comprendre les modes de fonctionnement des différentes générations

Objectifs pédagogiques

Adapter son management aux différents publics de son entreprise

Communiquer avec ses collaborateurs pour créer une relation harmonieuse et de confiance

Favoriser l'émergence des idées, de la prise de parole et donner du sens aux missions confiées

Contenu

- ⇒ Définition d'une génération
- ⇒ Énumération des comportements induits par sa génération
- ⇒ Reconnaître et appliquer les différents styles de managements
- ⇒ S'approprier les clés d'une relation intergénérationnelle harmonieuse
- ⇒ Identifier les risques de conflits
- ⇒ Utiliser les leviers pour intégrer, motiver et communiquer avec les différentes générations

Critères et modalités d'évaluation

À l'issue de la formation, les participants seront invités à évaluer les apports de la formation et l'atteinte des objectifs pédagogiques à l'aide d'un questionnaire.

