

Votre contact

Lore CHATILLON
05 49 61 20 66
chatillonl@poitou.ifrb.fr

Durée

1,00 jour(s)
7:00 heures

Public

Dirigeant
Conjoint de dirigeant
Manager

Pré-requis

Être en poste de manager depuis 3 mois
Connaître les fondamentaux du
management d'équipe
Souhaiter découvrir une approche
différente du management

Moyens pédagogiques et supports

Face à face pédagogique comprenant
des apports théoriques, des illustrations,
des exercices de mises en situation, une
aide sur les difficultés personnelles des
stagiaires

Profil de l'intervenant

Consultant-formateur sénior disposant
d'expériences significatives en
accompagnement des entreprises du
BTP

Objectifs de la formation

Connaître les traits de personnalité de ses interlocuteurs pour mieux communiquer
Comprendre les différences et ressorts de chacun et prévenir les conflits
Adapter sa communication et son positionnement pour gagner en leadership

Objectifs pédagogiques

Appréhender le fonctionnement du modèle DISC Couleurs adapté au management
Identifier son profil de comportement couleurs et son mode de fonctionnement managérial,
se positionner par rapport aux autres profils
Intégrer les fondamentaux du manager à partir de l'outil Success Insight (délégation,
motivation ou objectiver)
Développer son agilité relationnelle et gagner en leadership

Contenu

- ⇒ **Découvrir le langage des couleurs – Le DISC**
 - Présentation de la méthode : principes et origines
 - Les 4 principaux styles de comportement, les caractéristiques du mode de fonctionnement et de communication de chaque style
 - Forces, faiblesses et besoins de chaque style
 - Comprendre son ressenti et son seuil de tolérance face aux différentes couleurs
 - Prendre conscience de son propre style pour accepter les différences de l'autre
- ⇒ **Repérer les différents profils couleurs de mon équipe**
 - Reconnaître le profil de son interlocuteur : les mots, la voix, les gestes
 - Identifier les forces et les limites, les motivations et les besoins associés à chacune des 4 couleurs
- ⇒ **Accroître son leadership, motiver ses collaborateurs grâce au modèle DISC ; En fonction de la couleur d'un collaborateur :**
 - Savoir déléguer, motiver
 - Mener efficacement un entretien d'évaluation, de suivi d'activité, de potentiel
 - Connaître et creuser les leviers de motivation
 - Recadrer tout en préservant les objectifs de la relation
- ⇒ **Communiquer en situation de tension**
 - Prévenir et gérer les tensions grâce au langage des couleurs
 - Savoir sortir des conflits en utilisant la méthode DISC

