

Durée

113 jours, soit **791 heures**, en alternance, sur une période de 18 mois (environ 23 semaines de formation).

Dates

Octobre 2017 à avril 2019

Cf. calendrier prévisionnel

Les horaires seront précisés ultérieurement, dans la convocation notamment.

Lieux

- Poitiers (86)
- Saintes (17)

Coût

14 € H.T. / heure / stagiaire

Public

Salariés d'entreprise du Bâtiment et des Travaux Publics, de cabinet de maîtrise d'œuvre ou de maître d'ouvrage, amenés à exercer, en tout ou partie, les activités de Conducteur de Travaux.

Salariés d'entreprise du BTP destinés à seconder le chef d'entreprise ou le responsable d'agence, voire à reprendre ou créer une entreprise.

Pré-requis

- Maîtriser son métier sur le plan technique.
- Un diplôme de niveau IV dans les métiers du Bâtiment (BP, Bac Pro ou BTS) ou un/des certificat(s) de travail prouvant 4 ans d'expérience professionnelle technique sont exigés à l'entrée en formation.

Effectif

- 16 stagiaires sur Poitiers
- 16 stagiaires sur Saintes

Moyens pédagogiques et supports

Face-à-face pédagogique comprenant des apports théoriques (méthodes participative et expositive), des études de cas, des exercices, des jeux de rôles et des mises en situation.

Profil des intervenants

Consultants-formateurs Sénior disposant d'expériences significatives en accompagnement des entreprises du BTP.

Cf. fiches descriptives des actions de formation (modules)

Admissions**Les conditions générales**

Les admissions sont enregistrées par ordre d'arrivée des bulletins d'inscription / commande.

Les candidats sont généralement admis après :

- un entretien de motivation ;
- des tests (potentiel et/ou personnalité) administrés par un consultant certifié de l'IFRB Poitou-Charentes.

L'inscription

L'inscription est établie à la demande du dirigeant de l'entreprise au moyen du bulletin d'inscription / commande (cf. ci-contre), qui doit être accompagné :

- Du curriculum vitae du candidat ;
- D'une lettre de motivation ;
- De la copie du diplôme (ou du relevé de notes) de Niveau IV, voire des certificats de travail permettant de justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 4 ans, dans les métiers du Bâtiment ;
- De deux photos d'identité récentes.



Dans le cadre de son Service d'Aide au Recrutement, l'IFRB Poitou-Charentes peut vous accompagner dans la recherche de votre futur collaborateur « Conducteur de travaux », notamment en vous proposant des candidats pré-sélectionnés à partir des critères que vous aurez préalablement définis (idéalement, au moyen d'une fiche de poste).

Pour toute information complémentaire ou inscription, contactez **Christelle Coué-Robelin** au **05 49 61 20 66** ou par mail : **couec@poitou.ifrb.fr**
Retrouvez-nous sur **www.ifrbpoitoucharentes.fr**

**Objectifs de la formation**

Conduire les activités de Conducteur de travaux dans son environnement et avec les comportements attendus par son entourage professionnel :

- > Rechercher de nouveaux marchés
- > Chiffrer les travaux et contractualiser avec les clients
- > Préparer, suivre, réceptionner et clôturer la réalisation des travaux

Formation en alternance (18 mois)

Conducteur de travaux

Tous corps d'état

Certification professionnelle inscrite au RNCP - Niveau III

Formation éligible au Compte Personnel de Formation (CPF)

Code CPF 178784 (COPAREF Nouvelle Aquitaine) ou 1653 (CPNEF Bâtiment et Travaux Publics)

Poitiers (86) - Saintes (17)

Une formation pour...

acquérir les connaissances/capacités professionnelles liées à la conduite de travaux, de la démarche commerciale jusqu'à la réception/clôture du chantier.

Objectifs pédagogiques de la formation

Module Communication | 5 jours

- Être capable d'échanger avec le client pour connaître ses besoins réels
- Être capable de communiquer avec les clients, la maîtrise d'œuvre, les autres corps d'état, les organismes de contrôle, les sous-traitants éventuels... à chaque fois que nécessaire (réunions de chantier, appels téléphoniques...)
- Être capable d'établir des relations de confiance avec le Maître d'Ouvrage, le Maître d'œuvre, le Bureau d'Études Techniques

Module Stratégie commerciale & Techniques de vente | 5 jours

- Être capable d'identifier les affaires
- Être capable de prendre contact avec le prospect
- Être capable d'obtenir un rendez-vous ou une consultation
- Être capable de suivre et d'argumenter son offre
- Être capable de négocier et de conclure le contrat

Module Management | 10 jours

- Être capable d'identifier/de rechercher les compétences nécessaires aux chantiers
- Être capable d'organiser l'activité des Hommes
- Être capable de conduire des réunions/des entretiens et faire face aux situations quotidiennes de management (en respectant le droit du travail)

Module Aspects juridiques de la Gestion des Ressources Humaines | 4 jours

- Être capable de gérer les étapes clés du contrat de travail
- Être capable de prendre en compte le cadre légal de la représentation du personnel
- Être capable d'utiliser les différents dispositifs de formation

Module Prévention des risques | 6 jours

- Être capable de rédiger et de transmettre le Plan Particulier de sécurité et de Protection de la Santé (PPSPS) et le Plan de Gestion des Déchets

- Être capable d'organiser la prévention des risques sur le chantier
- Être capable d'éliminer les déchets selon les filières identifiées

Module Stratégie & Techniques d'achat | 5 jours

- Être capable de quantifier les besoins en matériels/matériaux
- Être capable de négocier les prix, les délais avec les fournisseurs
- Réceptionner les approvisionnements en matériels/matériaux (quantité et qualité)

Module Préparation et suivi des travaux | 20 jours

- Être capable d'adapter les travaux à réaliser en fonction des exigences du client et des possibilités techniques
- Être capable de transformer le contenu du dossier d'appel d'offres en documents permettant l'exécution des travaux
- Être capable de valider les documents avant envoi au client et de déclarer l'ouverture de chantier



- Être capable d'optimiser les moyens humains (équipes de production), les matériels, les matériaux, les installations de chantier, les sous-traitants...
- Être capable de mettre en évidence les interfaces entre les différents corps d'état et d'en informer les équipes de production
- Être capable de replier et de livrer le chantier

Module Lean Construction | 1 jour

- Connaître les principes et les origines du Lean Management
- Connaître les principaux outils Lean Construction
- Découvrir la mise en application des principes et outils du Lean Construction au travers des ateliers pratiques

Module Building Information Modeling (BIM) | 1 jour

- Découvrir les enjeux d'une démarche de gestion de projet BIM et les outils de travail collaboratifs (visualisateurs IFC, serveurs BIM, outils de travail collaboratifs)
- Être capable de reconnaître les processus d'échanges BIM entre la maîtrise d'œuvre et les entreprises
- Connaître les usages et possibilités des outils 3D dans les projets
- Connaître l'offre des fournisseurs de logiciels CAO 3D et savoir s'orienter dans le choix d'un logiciel BIM adapté à ses besoins

Module Module Initiation DAO | 4 jours

- Être capable d'utiliser les principaux outils de dessin et de modification
- Être capable d'utiliser et d'organiser les entités à l'aide des calques
- Être capable d'utiliser les principaux outils d'annotation (textes, cotes et repères)
- Être capable de réaliser une mise en page à l'échelle

Module Gestion financière des chantiers | 16 jours

- Être capable d'établir le prix aux meilleures conditions économiques pour répondre aux exigences du client
- Être capable de réaliser la gestion financière du chantier (situation, bilan)
- Facturer de manière définitive
- Calculer et analyser les résultats du chantier

Module Gestion contractuelle des marchés publics et/ou privés | 16 jours

- Être capable d'analyser le dossier sur le plan technique, administratif et juridique
- Être capable de transmettre son devis suivant que le marché soit public ou privé
- Être capable de vérifier la conformité des termes de la commande ou du contrat (juridique, administratif, délais, pénalités, etc.) par rapport à l'appel d'offres
- Être capable de vérifier les documents avant signature
- Être capable d'établir les avenants, situations de travaux, mémoires, etc.
- Être capable de réceptionner le chantier
- Être capable d'assurer la levée des réserves, la garantie de bonne fin et contractuelle, le Service Après-Vente et la levée des cautions ou retenue de garantie

Module Assurances | 1 jour

- Être capable de souscrire les assurances

Module Qualité | 6 jours

- Être capable de contrôler la qualité et la conformité des travaux par rapport au contrat et aux normes

Module Bureautique | 7 jours

- Être capable de produire des documents (Word), des tableaux de calculs (Excel), des présentations claires et attractives (PowerPoint) et/ou d'utiliser la messagerie (Outlook), dans le cadre de ses activités professionnelles, avec efficacité

Modalités d'obtention de la certification « Conducteur de travaux » | 6 jours

Épreuves de contrôle continu

Les stagiaires réalisent des épreuves individuelles de contrôle continu, tout au long de la formation. Elles visent à valider l'atteinte des objectifs pédagogiques.

Accompagnement à la finalisation du Mémoire | 2 jours

Les stagiaires finalisent, avec l'aide d'un formateur, un mémoire de fin de formation.

Le dossier présente un chantier sur lequel ils ont travaillé en entreprise (étude du projet, conduite des travaux et/ou réalisation des travaux...)

Épreuves écrites terminales | 2 jours

Les stagiaires sont soumis à quatre épreuves individuelles écrites de fin de formation :

- Épreuve terminale « Préparation et suivi des travaux »
- Épreuve terminale « Gestion financière d'un chantier »
- Épreuve terminale « Gestion contractuelle des marchés »
- Épreuve terminale « Santé et sécurité au travail »

Entraînement intensif à la soutenance orale | 2 jours

Les stagiaires participent à des ateliers leur permettant de s'entraîner à la présentation de leur mémoire devant des professionnels.

Soutenance orale

Coef. 6 et éliminatoire si note < à 7/20
Épreuve écrite et orale

Les stagiaires soutiennent leur mémoire (environ 40 min) devant un jury paritaire composé de professionnels (hors temps de formation).

Le métier

Le Conducteur de travaux exerce des missions étendues dans les entreprises du Bâtiment...

Recherche de nouveaux marchés, chiffrage des travaux, contractualisation

- Il prospecte et fidélise ses clients.
- Il élabore une réponse technique correspondant aux besoins du client, établit une étude de prix et intervient dans la finalisation du marché.

Préparation des travaux

- Il maîtrise la préparation des travaux, en coordonnant notamment les études et les achats.
- Il met en œuvre le chantier à partir du budget qu'il a élaboré et sur lequel il s'engage.
- Il planifie les travaux relatifs à son corps d'état.

Conduite des travaux

- Il est responsable de la gestion des Hommes, de l'approvisionnement en matériels/matériaux, des sous-traitants et autres charges.
- Il suit techniquement et financièrement, la réalisation des travaux et rend compte à son responsable.
- Il garantit le respect des délais, la santé et la sécurité des compagnons et le lien avec le client jusqu'à la clôture du chantier.

Réception et clôture des travaux

- Il réalise le bilan commercial, technique, financier et administratif des travaux.
- Il prévoit et assure l'après-vente.

Les qualités

Si le Conducteur de travaux est avant tout un bon gestionnaire, sa fonction nécessite d'autres qualités incontournables : esprit d'initiative, diplomatie, goût du travail en équipe, sens de l'organisation, rigueur et disponibilité notamment.

L'environnement de travail

Le Conducteur de travaux exerce généralement ses missions dans des entreprises de Bâtiment, de gros œuvre ou de second œuvre, ou de Travaux Publics.

Il peut également travailler dans les secteurs de l'administration et des services de l'État, mais aussi dans des bureaux d'études et d'ingénierie, cabinets d'architecte, promoteurs et constructeurs.

