

Durée

113 jours, soit **791 heures**, en alternance, sur une période de 18 mois (environ 23 semaines de formation).

Public

Salariés ou futurs salariés (tous corps d'état du Bâtiment) disposant de réelles compétences techniques sur leur métier...

Pré-requis

- Diplôme Bâtiment de Niveau IV (BP, Bac Pro) ou DUT, BTS...
- Ou expérience professionnelle de 4 ans minimum dans une entreprise de Bâtiment.

Effectif

Groupes de 16 stagiaires environ.

Moyens pédagogiques

La formation se veut avant tout pragmatique. Elle permet un déploiement progressif des compétences dans l'entreprise.

Elle comporte ainsi des apports théoriques, mais aussi des études de cas, des mises en situation/jeux de rôles, etc.

En outre, la vraie valeur ajoutée de la formation réside dans l'alternance Période de formation / Période en entreprise.

Lieux

Saintes (17)

Poitiers (86)

Admissions

Les conditions générales

Les admissions sont enregistrées par ordre d'arrivée des bulletins d'inscription / commande.

Une formation initiale de Niveau IV dans les métiers du Bâtiment ou une expérience professionnelle d'au moins 4 ans dans le secteur est impérative.

Les candidats sont généralement admis après :

- un entretien de motivation ;
- des tests (potentiel et/ou personnalité) administrés par un consultant certifié de l'IFRB Poitou-Charentes.

L'inscription

L'inscription est établie à la demande du dirigeant de l'entreprise au moyen du bulletin d'inscription / commande (cf. ci-contre), qui doit être accompagné :

- Du curriculum vitae du candidat ;
- D'une lettre de motivation ;
- De la copie du diplôme (ou du relevé de notes) de Niveau IV, voire des certificats de travail permettant de justifier d'une expérience professionnelle d'au moins 4 ans, dans les métiers du Bâtiment ;
- De deux photos d'identité récentes.



Dans le cadre de son Service d'Aide au Recrutement, l'IFRB Poitou-Charentes peut vous accompagner dans la recherche de votre futur collaborateur « Conducteur de travaux », notamment en vous proposant des candidats pré-sélectionnés à partir des critères que vous aurez préalablement définis (idéalement, au moyen d'une fiche de poste).

Pour toute information à ce sujet, contactez **Christelle Coué-Robelin** au **05 49 61 20 66** ou par mail : **couec@poitou.ifrb.fr**

Exercer le métier de Conducteur de Travaux
Secondar le Dirigeant ou le Responsable
Reprendre ou créer une entreprise de Bâtiment



Formation en alternance (18 mois)

Conducteur de travaux

Tous corps d'état

Certification professionnelle inscrite au RNCP - Niveau III

Poitiers (86) - Saintes (17)



Association IFRB Poitou-Charentes
26 rue Salvador Allende - 86000 POITIERS
Tél. : 05 49 61 20 66 / Fax : 05 49 61 28 57
E-mail : contact@ifrbpoitoucharentes.fr
Site internet : www.ifrbpoitoucharentes.fr

Les spécialistes de la **Formation** du bâtiment

Les spécialistes de la **Formation** du bâtiment



Une formation pour...

acquérir les connaissances/capacités professionnelles liées à la conduite de travaux dans le secteur du bâtiment, de la démarche commerciale jusqu'à la clôture du chantier.

Thèmes / Objectifs pédagogiques de formation

Communication | 5 jours

- S'approprier les bases de la communication interpersonnelle
- Identifier son profil relationnel ainsi que celui de ses interlocuteurs (forces, faiblesses, points de vigilance)
- Maîtriser les différents outils et techniques permettant d'améliorer sa communication
- Communiquer efficacement en interne et en externe : transmettre un message en fonction des objectifs fixés, de la situation et du destinataire (organiser son discours, prendre la parole en public, favoriser la compréhension)
- Développer sa qualité d'écoute et son assertivité pour mieux convaincre et fédérer, notamment face à une situation conflictuelle

Stratégie commerciale & Techniques de vente | 5 jours

- Identifier et retranscrire les éléments-clés de la politique commerciale de son entreprise
- Définir et structurer sa démarche de prospection
- Maîtriser les fondamentaux en matière de techniques de vente

Management | 10 jours

- Savoir se positionner en tant que Manager au sein de son entreprise
- Maîtriser les outils et les techniques permettant d'organiser et de gérer l'activité de ses collaborateurs : planifier, informer, déléguer, contrôler...
- Assurer la cohésion et la motivation des équipes (mobiliser, former)
- Préparer et conduire au mieux les entretiens inhérents à la fonction de Manager (recadrage, recrutement, évaluation...)

Aspects juridiques de la gestion des ressources humaines | 4 jours

- Se repérer dans l'environnement juridique de la gestion des ressources humaines
- Utiliser le règlement intérieur
- Connaître les éléments constitutifs d'un contrat de travail et les différents types de contrats
- Appliquer les bases de la législation au quotidien (les congés, les absences, les déplacements...)

- Gérer les différentes étapes d'un contrat de travail (période d'essai, modifications et rupture...)
- Connaître le rôle des IRP
- S'orienter dans les différents dispositifs de la formation continue

Prévention des risques | 6 jours

- Identifier les situations à risques, les prioriser et rechercher des solutions
- Connaître l'ossature réglementaire de la prévention et les principaux documents qui s'y rattachent
- Formaliser les consignes de travail de manière complète et vivante dans ces différents documents
- Organiser un chantier en tenant compte des grandes thématiques transverses (déchets, gestion des flux, thèmes de prévention)
- Appréhender les coûts liés à la non-prévention

Stratégie & Techniques d'achat | 5 jours

- Déterminer les enjeux et les risques (juridiques, financiers, économiques, techniques) liés à la fonction Achats

- Apprendre à définir et à mettre en place une stratégie Achats au sein de son entreprise
- Identifier ses fournisseurs potentiels en intégrant l'ensemble des paramètres nécessaires (entreprise, fournisseurs et marché)
- Maîtriser les techniques d'achats et de sélection de son portefeuille Fournisseurs
- Préparer, mettre en place et réussir son entretien de négociation avec ses fournisseurs

Préparation et suivi des travaux | 20 jours

- Appréhender l'étendue de la mission du conducteur de travaux et ses interactions avec sa hiérarchie et ses équipes
- Identifier les tâches à forte valeur ajoutée qui incombent au conducteur de travaux, les maîtriser et intégrer les outils et méthodes s'y rapportant
- Assimiler que le temps de préparation, d'étude et de contrôle constitue la clé de voûte de la réussite d'un ouvrage

Lean Construction | 1 jour

S'approprier les outils et principe d'une démarche Lean Construction sur un chantier :

- Identifier et anticiper les activités à forts enjeux de productivité sur les chantiers
- S'approprier et maîtriser les outils d'analyse et de suivi de la performance des chantiers
- Organiser les ateliers de progrès avec la maîtrise et les compagnons

BIM | 1 jour

Acquérir les connaissances de base et des enjeux BIM :

- Maîtriser les enjeux d'une démarche de gestion de projet BIM
- Maîtriser les potentialités des outils de travail collaboratifs (visualisateurs IFC, serveurs BIM, outils de travail collaboratifs)
- Connaître les usages et possibilités des outils 3D dans les projets
- Connaître l'offre des fournisseurs de logiciels CAO 3D et avoir les connaissances de base pour s'orienter dans le choix d'un logiciel de dessin BIM adapté aux besoins de l'entreprise

Dessin Assisté par Ordinateur (DAO) | 4 jours

- Maîtriser la chronologie d'exécution pour la construction d'un plan
- Repérer et utiliser les commandes de base d'AutoCAD

- Construire et coter un plan avec AutoCAD
- Créer un projet simple et structuré avec AutoCAD

Gestion financière des chantiers | 16 jours

- Établir des devis Clients
- Préparer son chantier (étude d'exécution, budgétisation du chantier)
- Suivre son chantier (contrôler les dépenses, établir la facturation, faire signer les avenants)
- Établir le bilan de chantier et analyser les écarts
- Gérer le chantier avec l'outil informatique (se constituer des références)

Gestion contractuelle des marchés publics et/ou privés | 16 jours

- Considérer la maîtrise contractuelle comme un des leviers de la conduite de travaux, au même titre que la dimension technique ou commerciale
- S'initier au code des marchés publics et règles de droit commun
- Maîtriser l'essentiel des règles juridiques qui cadrent les relations entre les parties
- Acquérir les fondamentaux contractuels afin de devenir un interlocuteur crédible vis-à-vis de ses partenaires

Assurances | 1 jour

- Connaître les risques et responsabilités des différents intervenants à l'acte de construire
- Connaître les assurances obligatoires (décennale, Dommage Ouvrage et couverture des ouvrages non soumis)

Qualité | 6 jours

- Connaître la culture Qualité
- Mettre en œuvre des méthodes Qualité
- Utiliser les outils d'amélioration permanente

Bureautique | 7 jours

Maîtriser le Pack Office Windows :

- Word - Créer et mettre en forme un document texte / Devenir plus efficace dans la production de documents
- Excel - Concevoir rapidement des tableaux de calculs et générer des graphiques / Optimiser, automatiser, mettre en application les fonctions avancées
- Powerpoint - Mettre au point des présentations claires et attractives
- Outlook - Communiquer et s'organiser avec Outlook

Obtention de la certification "Conducteur de travaux"

Epreuves de contrôle continu

Organisation sur le temps d'animation de la formation

Les stagiaires de la formation réalisent des épreuves individuelles de contrôle continu, tout au long de la formation. Elles visent à valider l'acquisition régulière des connaissances / des capacités professionnelles des candidats.

Epreuves terminales

Organisation sur 2 jours en fin de formation

Les stagiaires de la formation sont également soumis à des épreuves individuelles écrites en fin de formation. Elles permettent d'évaluer un niveau plus global de connaissances / capacités professionnelles des candidats.

Mémoire et soutenance orale

Préparation des candidats sur 4 jours

En outre, les participants élaborent, toujours individuellement, un mémoire qui présente un chantier sur lequel ils ont travaillé en entreprise (étude du projet, conduite des travaux et/ou réalisation des travaux...).

Ils bénéficient d'un accompagnement personnalisé pour finaliser leur dossier (2 jours), puis d'un entraînement intensif à l'épreuve orale (2 jours).

Les candidats exposent en effet ce mémoire devant un jury paritaire composé de professionnels, pendant une durée de 45 mn environ.

Les candidats ayant obtenu un minimum de 10/20 de moyenne générale sur l'ensemble des épreuves se voient remettre la certification "Conducteur de Travaux", inscrite au Répertoire National de la Certification Professionnelle sur le Niveau III (BAC+2).



Le métier

Le Conducteur de Travaux exerce des missions étendues dans les entreprises du Bâtiment...

Recherche de nouveaux marchés, chiffrage des travaux, contractualisation

- Il prospecte et fidélise ses clients.
- Il élabore une réponse technique correspondant aux besoins du client, établit une étude de prix et intervient dans la finalisation du marché.

Préparation des travaux

- Il maîtrise la préparation des travaux, en coordonnant notamment les études et les achats.
- Il met en œuvre le chantier à partir du budget qu'il a élaboré et sur lequel il s'engage.
- Il planifie les travaux relatifs à son corps d'état.

Conduite des travaux

- Il est responsable de la gestion des Hommes, de l'approvisionnement en matériels/matériaux, des sous-traitants et autres charges.
- Il suit techniquement et financièrement, la réalisation des travaux et rend compte à son responsable.
- Il garantit le respect des délais, la santé et la sécurité des compagnons et le lien avec le client jusqu'à la clôture du chantier.

Réception et clôture des travaux

- Il réalise le bilan commercial, technique, financier et administratif des travaux.
- Il prévoit et assure l'après-vente.

Les qualités

Si le Conducteur de Travaux est avant tout un bon gestionnaire, sa fonction nécessite d'autres qualités incontournables : esprit d'initiative, diplomatie, goût du travail en équipe, sens de l'organisation, rigueur et disponibilité notamment.

L'environnement de travail

Le Conducteur de Travaux exerce généralement ses missions dans des entreprises de Bâtiment, de gros œuvre ou de second œuvre. Il peut également travailler dans les secteurs de l'administration et des services de l'État, mais aussi dans des bureaux d'études et d'ingénierie, cabinets d'architecte, promoteurs et constructeurs.