

### Votre contact

Madame Christelle COUE-ROBELIN  
05 49 61 20 66  
couec@poitou.ifrb.fr

### Durée

2,00 jour(s)  
14:00 heures

### Public

Les membres de l'encadrement souhaitant développer leurs compétences en Management.

### Pré-requis

Disposer d'expériences réussies ou non réussies liées à l'encadrement de personnes en entreprise.

**Une participation préalable au module "Maîtriser les fondamentaux du Management" (Niveau I) est indispensable.**

### Moyens pédagogiques et supports

Apports théoriques, échanges de pratiques, travaux en sous-groupes, mises en situations/jeux de rôles, outils de connaissance de soi  
**La formation se veut avant tout pragmatique. Elle permet une appropriation rapide des bons comportements à adopter sur le terrain.**

### Informations complémentaires

### Objectifs de la formation

**Cette formation permet aux participants de perfectionner leurs pratiques de Management :**

Approfondir les acquis et les notions abordées lors de la formation « Maîtriser les fondamentaux du management » (Niveau I)

Analyser ses propres méthodes pour en détecter les forces et les faiblesses

Améliorer son organisation personnelle dans son rôle de Manager

Acquérir des réflexes adaptés pour manager dans un contexte de « crise économique » et d'incertitudes sur l'avenir

Se protéger en tant qu'encadrant dans un environnement complexe

### Programme

#### Analyse de ses pratiques managériales

Identifier ses pratiques à la lumière des expériences professionnelles

Evaluer les forces et faiblesses de ses actes et comportements managériaux

Evaluer en groupe les changements éventuels et les résultats concrets sur le terrain

#### Mieux organiser son activité

Acquérir des outils de gestion du temps

Hiérarchiser ses tâches et prioriser ses activités (matrice Eisenhower)

Clarifier ses objectifs pour mieux planifier/anticiper/motiver

#### Approfondir ses techniques : le « Manager Coach »

Prendre en compte les compétences individuelles

Favoriser et accompagner les évolutions

Anticiper la gestion des Ressources Humaines

#### Manager en situation tendues et en période d'incertitudes

Utiliser la communication comme levier pour rassurer ses équipes

Mener une réflexion de groupe sur les attitudes à adopter en situation économique instable

Etre en mesure de se protéger soi-même dans un contexte peu favorable sur le plan de la lisibilité à court/moyen terme

Apprendre à gérer son stress et ses émotions, savoir retrouver des ressources