

#### Votre contact

Christelle COUE-ROBELIN  
05 49 61 20 66  
[couec@poitou.ifrb.fr](mailto:couec@poitou.ifrb.fr)

#### Durée

1,00 jour(s)  
7:00 heures

#### Public

Maîtres d'ouvrage, architectes, bureaux d'études, maîtres d'œuvre, chefs de projets, dirigeants d'entreprise de bâtiment, chargés d'affaires, conducteurs de travaux, chefs de chantier, responsables QSE...

#### Pré-requis

Disposer d'une expérience significative (1 an minimum) de pilotage des opérations sur un projet de construction, soit en gestion de projet, soit en management opérationnel sur terrain.

#### Moyens pédagogiques et supports

Alternance d'exposés théoriques illustrés d'exemples concrets (témoignages, photos, vidéos) et de jeux de simulation (60% simulations, 40% théorie).

Jeux de simulation utilisés :

- Le jeu de la balle : jeu destiné à montrer les principes de l'amélioration continue, du pilotage de la performance et du travail collaboratif ;
- Jeu du carré silencieux : jeu destiné à montrer les difficultés du travail en silo ;
- Jeu du plug game : simulation du travail séquencé et du flux tiré.

#### Profil de l'intervenant

L'intervenant, de formation technique, est expérimenté dans la conduite de travaux et le pilotage de projet de construction. Il pratique également le métier de consultant expert en Lean Construction sur chantier et en entreprise.

#### Informations complémentaires

Nombre de participants limité à 14.

#### Objectif(s) de la formation

Comprendre les principes et outils du Lean Construction pour pouvoir les déployer

**Le Lean Construction apporte une nouvelle approche de la collaboration à tous les stades du projet et pour toutes les parties prenantes.**

**Réussir un projet collaboratif nécessite d'anticiper systématiquement et gérer au mieux les flux en phase études et en phase chantier pour réduire les délais en maximisant la création de valeur pour le Maître d'Ouvrage.**

**Le Lean Construction passe par l'application des bonnes pratiques industrielles aux opérations de construction publiques et privées.**

**Opter pour ce nouveau paradigme de gestion de projet, c'est répondre avec succès aux impératifs de délais et de budgets dans des conditions de marché toujours plus tendues.**

**La méthode LAST PLANNER SYSTEM® apportera les bases pour réaliser, puis piloter, une planification qui garantit un projet plus sûr, une livraison de projet plus fiable, dans les temps et dans le budget.**

#### Objectifs pédagogiques de la formation

Mettre en œuvre les principes managériaux fondamentaux du « Lean Construction » au sein de ses projets de construction

Identifier les sources de gaspillages dans son périmètre de responsabilité

Utiliser le principe de flux tiré et les séquences pour planifier un flux constant et lissé

#### Contenu

##### Introduction et contexte du BTP

Les évolutions de productivité, les statistiques de performance sur chantier  
Le Lean : rappels historiques, de Deming à Toyota au Lean Construction

##### Les principes managériaux

Vision à long terme : donner du sens à l'action et au changement  
Gestion du changement : les 8 étapes  
Réécrire le rôle de chacun dans une organisation. Inversion du paradigme  
Les basiques des réunions de chantier efficaces  
L'importance du briefing et débriefing

##### Les outils du Lean Construction

Mesurer la Valeur Ajoutée, chasser les gaspillages, déployer la méthode 5S, maîtriser la qualité (réaliser un plan de contrôle collectif)

##### Travailler en séquence

Flux tiré et flux poussé, taille de lots : impact sur les flux et les délais  
Décrire un projet en phases et zones, séquencer par jalons  
Décrire un projet en séquences  
Limiter les encours  
Contrôler le temps de traversée  
Pilotage de chantier avec le LPS (Last Planner System®)

##### Piloter la performance et l'amélioration continue (marge sur aléa, Pareto, ELP, Indicateurs clés, management visuel, PDCA)

Utiliser le management visuel de la performance, décliner les objectifs longs en objectifs courts termes, l'importance du briefing et du débriefing, remonter les problèmes (principe de Pareto), identifier les causes racines (méthodes des 5 pourquoi), traiter les problèmes (méthode PDCA), piloter avec les indicateurs clés partagés et vertueux

##### Présentation d'exemples concrets

Exemples de chantiers Lean, exemples de transformation d'entreprises  
Discussion ouverte : les avantages du Lean, pour le client, la maîtrise d'ouvrage, l'entreprise générale, les sous-traitants ou co-traitants...

##### Critères et modalités d'évaluation

A l'issue de la formation, les participants seront invités à évaluer les apports de la formation et l'atteinte des objectifs pédagogiques à l'aide d'un questionnaire.

