

**Votre contact**

Lore CHATILLON  
05 49 61 20 66  
[chatillonl@poitou.ifrb.fr](mailto:chatillonl@poitou.ifrb.fr)

**Durée**

1,00 jour(s)  
7:00 heures

**Public**

Dirigeant, conjoint de dirigeant,  
conducteur de travaux, manager, chef  
de chantier

**Pré-requis**

Manager ou travailler en équipe

**Moyens pédagogiques et supports**

Face-à-face pédagogique comprenant :

- Des apports théoriques ;
- Des mises en situation via des jeux de rôles permettant d'expérimenter les attitudes et comportements adaptés aux enjeux

**Profil de l'intervenant**

Formatrice-Consultante ayant une expérience de plusieurs années sur le sujet traité et disposant d'une approche pédagogique centrée sur l'individu et ses besoins

**Objectif de la formation**

Comprendre les modes de fonctionnement des différentes générations

**Objectifs pédagogiques**

Adapter son management aux différents publics de son entreprise

Communiquer avec ses collaborateurs pour créer une relation harmonieuse et de confiance

Favoriser l'émergence des idées, de la prise de parole et donner du sens aux missions confiées

**Contenu**

- ⇒ Définition d'une génération
- ⇒ Énumération des comportements induits par sa génération
- ⇒ Reconnaître et appliquer les différents styles de managements
- ⇒ S'approprier les clés d'une relation intergénérationnelle harmonieuse
- ⇒ Identifier les risques de conflits
- ⇒ Utiliser les leviers pour intégrer, motiver et communiquer avec les différentes générations

**Critères et modalités d'évaluation**

À l'issue de la formation, les participants seront invités à évaluer les apports de la formation et l'atteinte des objectifs pédagogiques à l'aide d'un questionnaire.

