

FORMATIONS 2019



ÊTRE PLUS
PERFORMANT
grâce à
la formation

NOTRE AMBITION :
contribuer à améliorer vos performances



Sommaire

EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE DES BÂTIMENTS

▶ FEEBAT Renove	4
▶ BEPOS	4
▶ QUALIT'ENR	5

COMPÉTENCES MÉTIERS

▶ Soudage / Brasage	7
▶ Techniques et validation GAZ PG	7
▶ Fluides frigorigènes	7
▶ Préparation et suivi de travaux (FL)	8
▶ Gestion financière des chantiers (FL)	8

MARCHÉS

▶ Répondre à une consultation dématérialisée dans les marchés publics	9
▶ Rédiger le mémoire technique	9

ORGANISATION, MANAGEMENT ET SAVOIR-ÊTRE

▶ LEAN Office : organisation et méthode de travail	10
▶ Bien piloter son entreprise via des tableaux de bord	10
▶ Déroulement d'une affaire dans le BTP	10
▶ Relation client : maîtriser l'accueil du client et savoir effectuer le recouvrement	10
▶ Réclamation client : transformer une insatisfaction en facteur de fidélisation	11
▶ Les fondamentaux du management	11
▶ Le management d'équipe	11
▶ Gagner en efficacité managériale	11
▶ Entretiens individuels	12
▶ Mieux se connaître pour mieux collaborer	12
▶ Relation clientèle en milieu occupé	12
▶ Développer la relation client	12
▶ La communication intergénérationnelle	13
▶ LEAN CONSTRUCTION : comprendre et mettre en œuvre les principes du Lean	13
▶ LEAN CONSTRUCTION : optimiser et planifier ses chantiers	13
▶ Transmission d'entreprise, comment s'y préparer	13

PRÉVENTION DES RISQUES

▶ Amiante SS4	14
▶ Plomb	15
▶ CACES	15
▶ AIPR	16
▶ SST	17
▶ Échafaudage	17
▶ Travaux en hauteur	17
▶ Gestes et postures	18
▶ Prévention des risques chantiers (FL)	18
▶ Habilitation électrique	19

TRANSITION NUMÉRIQUE

▶ BIM	21
-------------	----

FORMATIONS LONGUES

▶ Formation préparatoire au Certificat de Qualification Professionnelle	22
▶ Façadier- Itéiste - Filière humide	22
▶ Licence Professionnelle Bâtiment Bois Basse Consommation et Passifs (Bac +3)	22
▶ Formation « Conducteur de travaux » (Bac +2)	23



La formation professionnelle continue est en pleine mutation. Fin 2018, les pouvoirs publics

ont fait de la formation un axe fort de leurs orientations en réformant et sécurisant les parcours professionnels pour prévenir et lutter contre le chômage. Tout en rénovant notre modèle social, ils favorisent l'apprentissage et la formation professionnelle et permettent à tout un chacun de décider de son avenir professionnel dès 2019.

Au sein de l'IFRB Poitou-Charentes, nous accompagnons depuis plus de 25 ans les entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics dans l'acquisition et le renouvellement des connaissances de leurs salariés. Nous avons à cœur de répondre aux problématiques rencontrées par les entreprises, à savoir le développement des compétences liées aux savoir-faire et savoir-être. Tous les ans, nous remettons à plat l'ensemble de nos parcours de formation et étudions ce qui doit évoluer ou changer pour vous apporter des réponses concrètes et pragmatiques au quotidien. Vous nous avez demandé des spécificités très particulières en termes d'accompagnement de vos collaborateurs, de découverte de spécificités du bâtiment, ou encore de transition numérique, ce à quoi nous avons répondu par de nouveaux cursus de formation sur l'ensemble du territoire Picto-Charentais.

Former pour recruter

Vous trouverez dans les pages suivantes ces nouvelles formations créées spécialement pour vous à la suite des nombreux échanges durant l'année écoulée.

Notre formation phare de « Conducteur de Travaux » poursuit sa route et continue d'obtenir plus de 85 % de réussite à l'examen, ce qui démontre notre savoir-faire et la qualité de nos enseignements. Pragmatiques et professionnels, ceux-ci sont délivrés par des spécialistes qui sont à la fois des professionnels du Bâtiment en activité et des formateurs. Ce qui leur confère une légitimité et une compréhension plus fortes des aléas du terrain et permet ainsi de s'appuyer sur des expériences réelles durant l'apprentissage des stagiaires.

Nous avons souhaité nous adresser à l'ensemble des salariés sans vous oublier, vous chefs d'entreprise ou conjoint(e)s de dirigeant. C'est pourquoi nous avons renforcé nos programmes avec des méthodes de management mais également des parcours autour de la relation client et la gestion administrative et organisationnelle. Que vous soyez assistant(e) de direction, assistant(e) administrative, technicien(ne), chargé(e) d'affaires, chef(fe) de chantier/travaux, dirigeant(e), nous espérons que vous trouverez la réponse à vos besoins de formation auprès de nos services. Notre objectif est de rester à votre écoute et vous apporter une réponse adaptée à vos besoins. N'hésitez plus, contactez-nous !



3 ÉTAPES pour devenir « RGE »

1

FORMER

un responsable technique en rénovation énergétique des logements



2

OBTENIR

une ou plusieurs qualifications d'entreprise auprès de Qualibat, Qualifélec ou Qualit'enr, suivant les domaines d'activité pour lesquels vous souhaitez être RGE



3

ACCEPTER

un audit de réalisation dans les 24 mois

RGE

QUALIFICATION RGE
Nouveaux clients
Nouveaux chantiers



FEEBAT Module RENOVE

Acquérir les compétences en efficacité énergétique pour obtenir la mention RGE.



3 jours



Dépt 79
Dépt 86

INTER

OBJECTIF DE LA FORMATION

Proposer et vendre des scénarios de rénovation et des bouquets de travaux visant l'amélioration de la performance énergétique du bâtiment.

A l'issue de la formation, et sous réserve de la réussite au QCM, le participant aura acquis les compétences en efficacité énergétique exigées par l'avenant n° 1 relatif à la Charte d'engagement définissant les conditions d'obtention de la mention RGE « Reconnu Garant de l'Environnement ».

PUBLIC : Responsables techniques de l'entreprise de Bâtiment.

Construire un Bâtiment à Énergie POSitive (BEPOS)

Formation pratique



2 jours



sur demande

INTER

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ◆ **Conseiller**, accompagner et orienter les prospects
- ◆ **Concevoir** au niveau réglementaire et BEPOS
- ◆ **Anticiper** la future réglementation thermique (RT 2020)
- ◆ **Utiliser** les stratégies et les produits pour l'étanchéité à l'air
- ◆ **Anticiper** les effets néfastes d'une construction performante

PUBLIC : Concepteurs, commerciaux, conseillers de clientèle... ou réalisateurs, responsables de chantier, fabricants ossature bois, menuisiers, plaquistes...

BEPOS

Une aide et des outils pour que vous sachiez répondre aux enjeux et marchés d'aujourd'hui et de demain, et maîtriser la performance du bâtiment par l'étanchéité à l'air et la perspiration des parois (gestion du point de rosée ou condensation) :

- ◆ **Maîtrise** de la conception basse consommation puis positive, les spécificités des labels BEPOS Effinergie,
- ◆ **Anticipation** de la future réglementation en 2020

QUALIT'ENR

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ▶ **Estimer** la faisabilité du projet
- ▶ **Choisir** un système adapté et répondant aux besoins du client
- ▶ **Réaliser** une installation dans les règles de l'art et en sécurité
- ▶ **Réaliser** l'entretien des appareils



QUALIBOIS AIR

Devenir un installateur QUALIBOIS AIR. Appareil de chauffage au bois indépendant

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ▶ **Devenir** un référent technique « QUALIBOIS AIR » dans l'entreprise
- ▶ **Obtenir** l'appellation « QUALIBOIS AIR », exigée pour permettre à l'entreprise de faire bénéficier à ses clients des aides et subventions publiques dans le cadre des travaux d'économie d'énergie

PUBLIC : Artisans plombiers-chauffagistes, professionnels du bâtiment, installateurs de cheminées, d'inserts, de poêles...

3 jours

Dépt 79

INTER



QUALIBOIS EAU

Devenir un installateur QUALIBOIS EAU. Appareil de chauffage au bois raccordé au réseau hydraulique

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ▶ **Devenir** un référent technique « QUALIBOIS EAU » dans l'entreprise
- ▶ **Obtenir** l'appellation « QUALIBOIS EAU », exigée pour permettre à l'entreprise de faire bénéficier à ses clients des aides et subventions publiques dans le cadre des travaux d'économie d'énergie

PUBLIC : Artisans plombiers-chauffagistes, professionnels du bâtiment...

3 jours

Dépt 79

INTER



QUALIPAC

Devenir un installateur QUALIPAC. Pompe à chaleur en habitat individuel

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ▶ **Devenir** un référent technique « QUALIPAC » dans l'entreprise
- ▶ **Obtenir** l'appellation « QUALIPAC », exigée pour permettre à l'entreprise de faire bénéficier à ses clients des aides et subventions publiques dans le cadre des travaux d'économie d'énergie

PUBLIC : Artisans plombiers-chauffagistes, électriciens et techniciens d'études d'entreprises de génie climatique.

5 jours

Dépt 86

INTER



QUALIPV ELEC

Devenir un installateur QUALIPV ELEC

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ▶ **Devenir** un référent technique « QUALIPV ELEC » dans l'entreprise
- ▶ **Obtenir** l'appellation « QUALIPV ELEC », exigée pour permettre à l'entreprise de faire bénéficier à ses clients des aides et subventions publiques dans le cadre des travaux d'économie d'énergie

PUBLIC : Artisans électriciens, professionnels du bâtiment, techniciens d'entreprise d'installation d'électricité.

3 jours

Dépt 79

INTER



QUALISOL CESI

Devenir un installateur QUALISOL CESI. Chauffe-Eau Solaire Individuel

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ▶ **Devenir** un référent technique « QUALISOL CESI » dans l'entreprise
- ▶ **Obtenir** l'appellation « QUALISOL CESI », exigée pour permettre à l'entreprise de faire bénéficier à ses clients des aides et subventions publiques dans le cadre des travaux d'économie d'énergie

PUBLIC: Artisans, plombiers, techniciens de montage et d'entretien, metteurs au point.

3 jours

Dépt 79

INTER



QUALISOL COLLECTIF

Devenir un installateur QUALISOL Collectif. Chauffe-Eau Solaire Collectif

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ▶ **Devenir** un référent technique « QUALISOL COLLECTIF » dans l'entreprise
- ▶ **Obtenir** l'appellation « QUALISOL COLLECTIF », exigée pour permettre à l'entreprise de faire bénéficier à ses clients des aides et subventions publiques dans le cadre des travaux d'économie d'énergie

PUBLIC : Artisans, plombiers, techniciens de montage et d'entretien, metteurs au point.

4 jours

Dépt 79

INTER

SOUDEAGE - BRASAGE

S'initier, se perfectionner, ou se spécialiser

- ▶ Soudage Oxyacétylénique Acier
 - ▶ Soudage Polyéthylène
 - ▶ Brasage Cuivre
 - ▶ Soudage TIG / MIG / MAG
- ▶ Les contenus et les durées des formations Soudage sont définis sur mesure, en fonction des objectifs attendus par l'entreprise. Formations disponibles sur demande.



Dépt 79
Dépt 37

INTER



PROFESSIONNEL DU GAZ
INSTALLATION - MAINTENANCE

Techniques et validation GAZ PG

Devenir « Responsable Gaz » au sein de l'entreprise

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ▶ **Passer**, dans les meilleures conditions, la validation des connaissances telle que définie dans le dispositif Qualité de la convention Professionnels Gaz (PG)
- ▶ **Devenir** « Responsable Gaz » au sein de l'entreprise et permettre à celle-ci d'obtenir la qualification « Professionnels Gaz » (PG)

PUBLIC : Salarié(e)s et dirigeant(e)s du bâtiment souhaitant devenir « Responsable Gaz »



2 jours



Dépt 16
Dépt 17
Dépt 79
Dépt 86

INTER

Fluides frigorigènes

Se préparer à l'attestation d'aptitude Fluides Frigorigènes - Cat 1

OBJECTIF DE LA FORMATION

- ▶ **Appliquer** la réglementation relative aux fluides frigorigènes

PUBLIC : Plombiers-chauffagistes, électriciens, frigoristes.



4,5 jours,
dont 0,5
de test



Dépt 86

INTER



Préparation et suivi de travaux

 20 jours*

 Dépt 17
Dépt 86

INTER

NOUVEAU

Conduire les activités de Conducteur de travaux

OBJECTIF DE LA FORMATION

- ▶ **Conduire** les activités de Conducteur de travaux dans son environnement et avec les comportements attendus par son entourage professionnel :
 - Rechercher de nouveaux marchés
 - Chiffrer les travaux et contractualiser avec les clients
 - Préparer, suivre, réceptionner et clôturer la réalisation des travaux

Gestion financière des chantiers

 16 jours*

 Dépt 17
Dépt 86

INTER

NOUVEAU

Evaluer, suivre et analyser les chiffrages chantier et leurs écarts

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ▶ **Établir le prix** aux meilleures conditions économiques pour répondre aux exigences du client
- ▶ **Réaliser la gestion financière** du chantier (situation, bilan)
- ▶ Facturer de manière définitive
- ▶ **Calculer et analyser** les résultats du chantier

PUBLIC

- ▶ Salarié(e)s d'entreprise du Bâtiment et des Travaux Publics, de cabinet de maîtrise d'oeuvre ou de maître d'ouvrage, amenés à exercer, en tout ou partie, les activités de Conducteur de travaux ou destinés à seconder le chef d'entreprise ou le responsable d'agence, voire à reprendre ou créer une entreprise.

Ce parcours* s'effectue sur 15 mois, à raison de 1 à 3 jours par mois, au sein du groupe « Conducteur de travaux ». Voir formation longue « Conducteur de travaux ».

*(à partir d'octobre 2019)



Répondre à une consultation dématérialisée dans les marchés publics

Constituer un dossier de réponse dématérialisé à partir d'une plateforme dans le cadre réglementaire du Code des marchés publics



1 jour



Dépt 16
Dépt 17
Dépt 86

INTER

OBJECTIF DE LA FORMATION

- ▶ **Appliquer** une méthodologie pour répondre à une procédure dématérialisée
- ▶ **Préparer** les documents liés à la réponse à un appel d'offres dématérialisé
- ▶ **Les envoyer** via une plateforme

PUBLIC : Chef(fe)s d'entreprise, cadres commercial, technique ou administratif répondant régulièrement aux consultations et aux appels d'offres des marchés publics.

Rédiger le mémoire technique

Savoir rédiger le mémoire

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ▶ **Bien cerner** les attentes du pouvoir adjudicateur pour construire sa réponse
- ▶ **Analyser** les documents utiles pour la constitution du mémoire de réponse à l'appel d'offre
- ▶ **Rédiger** un mémoire technique de réponse type
- ▶ **Disposer** d'une méthodologie de réponse propre à chaque consultation

PUBLIC : Chef(fe)s d'entreprise, cadres commercial, technique ou administratif répondant régulièrement aux consultations et aux appels d'offres des marchés publics.



1 jour



Dépt 16
Dépt 17
Dépt 79
Dépt 86

INTER

À VENIR

de nouvelles formations vous seront proposées après la publication des évolutions du code des marchés, en avril 2019.



LEAN OFFICE : Organisation et méthode de travail

NOUVEAU

Accroître ses compétences de travail par l'acquisition de méthode LEAN

OBJECTIF DE LA FORMATION

► **Aider** à l'amélioration et l'organisation du poste de travail en vue d'optimiser sa gestion du temps.

PUBLIC : Assistant(e)s de direction, assistant(e)s administratifs, secrétaires.



1 jour
Dépt 16
Dépt 17
Dépt 79
Dépt 86
INTER/INTRA

Bien piloter l'activité de son entreprise, via des tableaux de bord adaptés et personnalisés

NOUVEAU

Apprendre à optimiser sa gestion et pilotage d'activité pour gagner en productivité

OBJECTIFS DE LA FORMATION

► **Comprendre** la pertinence et la mise en oeuvre d'un tableau de bord de pilotage
► **Optimiser** l'existant pour réduire ses coût et gagner en productivité

PUBLIC : Assistant(e)s administratifs, secrétaires, chargé(e)s d'affaires, conducteur(trice)s de travaux, et tous salariés destinés à contribuer au pilotage de l'entreprise.



1,5 jour
Dépt 16
Dépt 17
Dépt 79
Dépt 86
INTER/INTRA

Déroulement d'une affaire dans le BTP

NOUVEAU

Comprendre le déroulement d'une gestion d'affaire bâtiment et maîtriser les interactions entre les différentes chaînes de traitement

OBJECTIF DE LA FORMATION

► **Faciliter** la compréhension du fonctionnement de l'entreprise et des chantiers auprès d'un public d'assistant(e)s qui ne peut pas appréhender directement les réalités de chantier.

PUBLIC : Assistant(e)s administratifs, secrétaires, chargé(e)s d'affaires, conjoint(e)s d'artisan, de dirigeant.



3 jours
Dépt 16
Dépt 17
Dépt 79
Dépt 86
INTER/INTRA

Relation client : Maîtriser l'accueil téléphonique et physique du client et savoir effectuer le recouvrement client

NOUVEAU

Développer la relation client

OBJECTIFS DE LA FORMATION

► **Maîtriser** les principes de la communication et les règles de l'entretien physique et téléphonique
► **Gagner** en efficacité dans le traitement écrit et oral des réclamations

PUBLIC : Assistant(e)s de direction, assistant(e)s administratif, secrétaires, chargé(e)s d'affaires.



1,5 jour
Dépt 16
Dépt 17
Dépt 79
Dépt 86
INTER/INTRA

Réclamation client : transformer une insatisfaction en facteur de fidélisation



NOUVEAU

Créer des relations durables avec ses clients, les fidéliser et s'inscrire dans l'amélioration continue des performances de l'entreprise.

OBJECTIF DE LA FORMATION

► **Développer** sa performance d'encaissements en sauvegardant la relation commerciale

PUBLIC : Assistant(e)s de direction, assistant(e)s administratifs, secrétaires de direction.

 1 jour
 Dépt 16
 Dépt 17
 Dépt 79
 Dépt 86
 INTER/INTRA

Les fondamentaux du management

Maîtriser les fondamentaux du management (Niveau I)

OBJECTIF DE LA FORMATION

► **Manager, encadrer** des collaborateurs avec des pratiques adaptées au contexte de l'entreprise

PUBLIC : Membres de l'encadrement souhaitant acquérir des compétences en management.

 2 jours
 sur demande
 INTER/INTRA

Le management d'équipe

Manager ses équipes (Niveau II)

OBJECTIF DE LA FORMATION

► **Manager** ses équipes

PUBLIC : Membres de l'encadrement souhaitant développer leurs compétences en management.

 2 jours
 sur demande
 INTER/INTRA

Gagner en efficacité managériale

NOUVEAU

Gagner en efficacité managériale

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- **Connaître** les traits de personnalité de ses interlocuteurs pour mieux communiquer
- **Comprendre** les différences et ressorts de chacun et prévenir les conflits
- **Adapter** sa communication et son positionnement pour gagner en leadership

PUBLIC : Dirigeant(e)s, conjoint(e)s de dirigeant, managers.

 1 jour
 Dépt 17
 Dépt 86
 INTER/INTRA

Entretiens individuels

Conduire un entretien d'évaluation et professionnel (Loi du 5 mars 2014)

OBJECTIF DE LA FORMATION

► **Conduire** des entretiens d'évaluation et professionnels

PUBLIC : Collaborateurs amenés à conduire régulièrement ou ponctuellement des entretiens d'évaluation et professionnels.

 2 jours
 sur demande
INTER/INTRA

Mieux se connaître pour mieux collaborer

NOUVEAU

Mieux se connaître pour mieux collaborer

OBJECTIFS DE LA FORMATION

► **Développer** sa capacité de perception de l'autre
► **Adapter** son comportement et présenter une idée avec succès à des interlocuteurs de profils différents

PUBLIC : Chargé(e)s d'affaires, assistant(e)s de direction, technicien(ne)s, chef(fe)s d'équipe.

 1 jour
 Dépt 17
Dépt 86
INTER/INTRA

Relation clientèle en milieu occupé

Relation clientèle en milieu occupé : connaître les bases de la relation client

OBJECTIF DE LA FORMATION

► **Développer** une relation clientèle adaptée en milieu occupé

PUBLIC : Compagnons, collaborateurs d'entreprises de Bâtiment amenés à intervenir régulièrement ou ponctuellement en milieu occupé (chez les particuliers, dans des bureaux...).

 2 jours
 sur demande
INTER/INTRA

Développer la relation client

NOUVEAU

Développer la relation client

OBJECTIF DE LA FORMATION

► **Créer** une bonne relation client et développer l'écoute client

PUBLIC : Technicien(ne)s, chargé(e)s d'affaires, toute personne au profil technique.

 1 jour
 Dépt 16
Dépt 17
Dépt 79
Dépt 86
INTER/INTRA

La communication intergénérationnelle


NOUVEAU

Comprendre les modes de fonctionnement des différentes générations

OBJECTIF DE LA FORMATION

► **Comprendre** et bien manager les générations X, Y, Z

PUBLIC : Dirigeant(e)s, conjoint(e)s de dirigeant, conducteur(trice)s de travaux, managers, chef(fe)s de chantier.

 1 jour

 Dépt 17

INTER/INTRA

LEAN CONSTRUCTION

NOUVEAU

Comprendre et mettre en oeuvre les principes du Lean

OBJECTIF DE LA FORMATION

► **Comprendre** les principes et outils du Lean Construction pour pouvoir les déployer

PUBLIC : Maîtres d'ouvrage, architectes, bureaux d'études, maîtres d'oeuvre, chef(fe)s de projets, dirigeant(e)s d'entreprise de bâtiment, chargé(e)s d'affaires, conducteur(trice)s de travaux, chef(fe)s de chantier, responsables QSE...

 1 jour

 sur demande

INTER

LEAN CONSTRUCTION

Optimiser et planifier ses chantiers

OBJECTIF DE LA FORMATION

► **Utiliser** le Last Planner System®, outil de planification collaborative du Lean Construction

PUBLIC : Maîtres d'ouvrage, architectes, bureaux d'études, maîtres d'oeuvre, chef(fe)s de projets, dirigeant(e)s d'entreprise de bâtiment, chargé(e)s d'affaires, conducteur(trice)s de travaux, chef(fe)s de chantier, responsables QSE...

 1 jour

 sur demande

INTER

Transmission d'entreprise, cédant ou repreneur, comment vous y préparer ?

NOUVEAU

Se préparer à transmettre ou reprendre une entreprise

OBJECTIFS DE LA FORMATION

► **Identifier** toutes les étapes d'une transmission d'entreprise

► **Analyser** les plus-values de l'entreprise à céder ou reprendre

► **Comprendre** les enjeux humains liés à la cessation ou à la reprise

PUBLIC : Dirigeant(e)s, conjoint(e)s de dirigeant, toute personne amenée à transmettre ou reprendre une entreprise.

 1 jour

 sur demande

INTER/INTRA

*Recyclage tous les 3 ans - Ne prenez pas le risque de perdre votre certification

Inscrivez-vous dès aujourd'hui à la prochaine session Recyclage* et validez votre formation « Maintenir et actualiser ses compétences Amiante Sous-Section 4* » **AVANT la fin de validité des 3 ans.**



Amiante Opérateur (sous-section 4) - Initial

Réaliser des opérations d'entretien et de maintenance sur des matériaux susceptibles d'émettre des fibres d'amiante

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- **S'inscrire** dans le contexte réglementaire relatif à la prévention du risque Amiante
- **Identifier** les opérations susceptibles de générer des fibres d'amiante

PUBLIC : Toute personne chargée d'exécuter des travaux, d'installer, de faire fonctionner et d'entretenir des matériels dans le cadre d'interventions sur matériaux contenant de l'amiante ou en présence suspectée d'amiante.

 2 jours
 Dépt 16
 Dépt 17
 Dépt 79
 Dépt 86
 INTER/INTRA

Amiante Opérateur (sous-section 4) - Recyclage*

Maintenir ses connaissances

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- **Réactualiser** ses compétences acquises lors de la formation initiale
- **Rester** dans le contexte réglementaire relatif à la prévention du risque Amiante

PUBLIC : Toute personne chargée d'exécuter des travaux, d'installer, de faire fonctionner et d'entretenir des matériels dans le cadre d'interventions sur matériaux contenant de l'amiante ou en présence suspectée d'amiante.

 1 jour
 Dépt 16
 Dépt 17
 Dépt 79
 Dépt 86
 INTER/INTRA

Amiante Encadrement Cumul de fonctions (sous-section 4) - Initial

Encadrer des opérations d'entretien et de maintenance sur des matériaux susceptibles d'émettre des fibres d'amiante

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- **Connaître** les opérations spécifiques pouvant libérer des fibres d'amiante
- **Appliquer** et faire appliquer les procédures opératoires

PUBLIC : L'employeur et toute personne cumulant les responsabilités de l'encadrement technique et de chantier dans le cadre d'interventions sur matériau amianté ou présence suspectée d'amiante.

 5 jours
 Dépt 16
 Dépt 17
 Dépt 79
 Dépt 86
 INTER/INTRA

Amiante - Encadrement Cumul de fonctions (sous-section 4) - **Recyclage***

Maintenir ses connaissances

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ‡ **Réactualiser** les acquis de la formation initiale
- ‡ **Respecter** le contexte réglementaire relatif à la prévention du risque Amiante

PUBLIC : Travailleur ayant, au sein de l'entreprise, les compétences nécessaires pour diriger et coordonner l'exécution des travaux, mettre en oeuvre le mode opératoire lors d'interventions sur matériau amianté ou présence suspectée d'amiante.

 1 jour

 Dépt 16
Dépt 17
Dépt 79
Dépt 86

INTER/INTRA

Plomb

Se protéger du risque Plomb - Opérateur

OBJECTIF DE LA FORMATION

- ‡ **Se protéger** du risque Plomb

PUBLIC : Tout opérateur des entreprises intervenant dans des travaux les exposant au risque plomb.

 1 jour

 Sur demande

INTER/INTRA

Plomb

Prévenir et maîtriser le risque Plomb - Encadrement

OBJECTIF DE LA FORMATION

- ‡ **Prévenir** et **maîtriser** le risque Plomb

PUBLIC : Tout encadrant des entreprises devant organiser des chantiers soumis à une exposition au risque plomb.

 2 jours

 Sur demande

CACES

Se préparer au CACES

- ‡ **Cariste** (Catégories 1, 3 et 5)
- ‡ **Engin de chantier** (Catégories 1, 2, 4, 8, 9 et 10)
- ‡ **Grue Auxiliaire de Chargement de Véhicules** (manuelle ou télécommandée)
- ‡ **Plateforme Élévatrice Mobile de Personnes** (Types 1 et 3)

 2 à 5 jours

 Dépt 16
Dépt 17
Dépt 79
Dépt 86

INTER

AIPR - Opérateurs

OBJECTIF DE LA FORMATION

► **Se préparer** et réussir l'examen AIPR

PUBLIC : Toute personne chargée d'exécuter des travaux à proximité des réseaux enterrés ou aériens.

- Métiers qui « creusent » : gros-oeuvre, démolition, terrassement (construction de piscine), construction de maisons individuelles, fermetures et stores (portails, grillages...).
- Métiers susceptibles de « creuser » : plomberie, génie climatique...
- Métiers qui manoeuvrent des engins ou travaillent à proximité de lignes aériennes : charpente, ravalement, étanchéité, couverture, peinture (échafaudages en général), montage levage et toute entreprise devant utiliser certains engins de chantier (grues, nacelles...).

1 jour

Dépt 16
Dépt 17
Dépt 79
Dépt 86

INTER/INTRA

AIPR - Encadrants ou Concepteurs

OBJECTIF DE LA FORMATION

► **Se préparer** et réussir l'examen AIPR

PUBLIC : Toute personne assurant l'encadrement des travaux à proximité des réseaux enterrés ou aériens (chef d'équipe, chef de chantier, conducteur de travaux...) ou assurant l'encadrement sous la direction du responsable de projet (conducteur de travaux, chargé d'études...). Principaux métiers concernés :

- Métiers qui « creusent » : gros-oeuvre, démolition, terrassement (construction de piscine), construction de maisons individuelles, fermetures et stores (portails, grillages...)
- Métiers susceptibles de « creuser » : plomberie, génie climatique...
- Métiers qui manoeuvrent des engins ou travaillent à proximité de lignes aériennes : charpente, ravalement, étanchéité, couverture, peinture (échafaudages en général), montage levage et toute entreprise devant utiliser certains engins de chantier (grues, nacelles...).

1 jour

Dépt 16
Dépt 17
Dépt 79
Dépt 86

INTER/INTRA

AIPR - Examen sec Opérateurs, Encadrants ou Concepteurs

PUBLIC : Toute personne assurant l'encadrement des travaux à proximité des réseaux enterrés ou aériens (chef d'équipe, chef de chantier, conducteur de travaux...) ou assurant l'encadrement sous la direction du responsable de projet (conducteur de travaux, chargé d'études...).

1 heure

Dépt 16
Dépt 17
Dépt 79
Dépt 86

SST

Devenir Sauveteur Secouriste du Travail

OBJECTIF DE LA FORMATION

- **Intervenir** immédiatement et efficacement après tout accident

PUBLIC : Tout personnel de l'entreprise désireux de connaître les gestes qui sauvent dans le monde du travail et en dehors du travail.

 2 jours
 Dépt 16
 Dépt 17
 Dépt 79
 Dépt 86
 INTER/INTRA

SST

Maintenir et actualiser ses compétences SST

OBJECTIF DE LA FORMATION

- **Renouveler** son certificat de Sauveteur Secouriste du Travail

PUBLIC : Tout personnel de l'entreprise désireux de mettre à jour ses connaissances des gestes qui sauvent dans le monde du travail et en dehors du travail.

 1 jour
 Dépt 16
 Dépt 17
 Dépt 79
 Dépt 86
 INTER/INTRA

Échafaudage

Monter, vérifier, utiliser et démonter un échafaudage roulant

OBJECTIF DE LA FORMATION

- **Réaliser** le montage, le démontage et utiliser un échafaudage roulant

PUBLIC : Tout personnel appelé à monter, vérifier, utiliser et démonter un échafaudage roulant conformément à la notice technique du fabricant pour réaliser les travaux de sa propre activité.

 1 jour
 Dépt 79
 INTER/INTRA



Échafaudage

Monter, vérifier, utiliser et démonter un échafaudage fixe

OBJECTIF DE LA FORMATION

- **Réaliser** le montage, le démontage et utiliser un échafaudage fixe

PUBLIC : Tout personnel appelé à monter, utiliser et démonter un échafaudage de pied conformément à la notice technique du fabricant pour réaliser les travaux de sa propre activité.

 2 jours
 Dépt 79
 INTER/INTRA



Travaux en hauteur

Réaliser des travaux en hauteur en sécurité

OBJECTIF DE LA FORMATION

- **Réaliser** des travaux en hauteur en sécurité.

PUBLIC : Tout personnel utilisant un harnais pour effectuer un travail en hauteur.

 2 jours
 Dépt 79
 INTER/INTRA

Gestes et postures Techniques de manutention manuelle

NOUVEAU

Techniques de manutention manuelle

OBJECTIF DE LA FORMATION

► **Maîtriser** les gestes et postures de manutention et réaliser les opérations de manutention manuelle de charges, marchandises, produits, objets, matières ou matériaux.

PUBLIC : Tout personnel appelé à effectuer des opérations de manutention manuelle de charges, marchandises, produits, objets, matières ou matériaux.

1 jour
Sur demande
INTER/INTRA

Gestes et postures Port du harnais et utilisation des EPI

NOUVEAU

Formation au port du harnais et à l'utilisation des EPI contre les chutes de hauteur

OBJECTIF DE LA FORMATION

► **Procéder** d'une façon permanente ou occasionnelle, à des travaux en hauteur selon les règles de sécurité en vigueur

PUBLIC : Tout personnel appelé, dans l'exercice de sa profession, à procéder d'une façon permanente ou occasionnelle, à des travaux en hauteur.

1 jour
Sur demande
INTER/INTRA

Prévention des risques chantiers

Responsabiliser son équipe chantier en prévention des risques

OBJECTIF DE LA FORMATION

► **Responsabiliser** son équipe chantier en prévention des risques

PUBLIC : Chef(fe)s d'équipes.

2 jours
Sur demande
INTER/INTRA



GAGNEZ du temps sur vos formations « Habilitation Électrique » avec le CAMPUS NUMÉRIQUE :

Durée de la formation théorique divisée par 2 grâce à un outil multimédia permettant une progression pédagogique individualisée

Habilitation électrique BS-BE - Initial

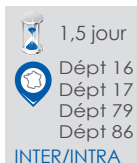
Se préparer à l'habilitation électrique BS-BE Manoeuvres (personnel non-électricien effectuant des opérations d'ordre électrique simples)

OBJECTIF DE LA FORMATION

► **Exécuter** en sécurité des opérations d'ordre électrique simples, dans le respect de la norme NF C 18 510

PUBLIC : Tout personnel non électricien, d'exploitation ou d'entretien appelé à effectuer des interventions hors tension limitées :

- Au remplacement à l'identique d'un fusible, d'une lampe, d'un accessoire d'appareil d'éclairage, d'une prise de courant, d'un interrupteur...
- Au raccordement simple sur des circuits terminaux
- Au réarmement d'un dispositif de protection.



Habilitation électrique BS-BE- Recyclage*

Se recycler à l'habilitation électrique BS-BE Manoeuvres (personnel non-électricien effectuant des opérations d'ordre électrique simples)

OBJECTIF DE LA FORMATION

► **Mettre à jour ses connaissances** pour exercer en sécurité des opérations d'ordre électrique simples, dans le respect de la norme NF C 18 510

PUBLIC : Tout personnel non électricien, d'exploitation ou d'entretien appelé à effectuer des interventions hors tension limitées :

- Au remplacement à l'identique d'un fusible, d'une lampe, d'un accessoire d'appareil d'éclairage, d'une prise de courant, d'un interrupteur...
- Au raccordement simple sur des circuits terminaux
- Au réarmement d'un dispositif de protection.



Habilitation électrique BT - Initial

Se préparer à l'habilitation électrique Basse Tension (personnel électricien)

OBJECTIF DE LA FORMATION

► **Exécuter** en sécurité des opérations d'ordre électrique, dans le respect de la norme NF C 18 510

PUBLIC : Tout personnel électricien chargé d'exécuter des interventions générales (maintenance, dépannage électrique) en basse tension, ou de diriger des travaux d'ordre électrique hors tension ou dans un environnement consigné ou dans la zone de voisinage simple et/ou des essais sur des ouvrages électriques en basse tension.

2 jours
Dépt 16
Dépt 17
Dépt 79
Dépt 86
INTER/INTRA

Habilitation électrique BT- Recyclage*

Se recycler à l'habilitation électrique Basse Tension (personnel électricien)

OBJECTIF DE LA FORMATION

► **Mettre à jour ses connaissances** pour exécuter en sécurité des opérations d'ordre électrique, dans le respect de la norme

PUBLIC : Tout personnel électricien chargé d'exécuter des interventions générales (maintenance, dépannage électrique) en basse tension, ou de diriger des travaux d'ordre électrique hors tension ou dans un environnement consigné ou dans la zone de voisinage simple et/ou des essais sur des ouvrages électriques en basse tension.

1 jour
Dépt 16
Dépt 17
Dépt 79
Dépt 86
INTER/INTRA



BIM : Démarrer la gestion de projet BIM

OBJECTIF DE LA FORMATION

- ▶ **Démarrer** la gestion de projet BIM

1 jour

Sur demande

INTER

BIM : Le cahier des charges BIM

OBJECTIF DE LA FORMATION

- ▶ **Analyser** un cahier des charges BIM et **rédiger** un protocole de collaboration BIM

1 jour

Sur demande

INTER

BIM : Le protocole de collaboration BIM

OBJECTIF DE LA FORMATION

- ▶ **Rédiger** un cahier des charges BIM et **analyser** un protocole de collaboration BIM

1 jour

Sur demande

INTER

À VENIR

de nouvelles formations vous seront proposées dans l'année sur l'utilisation des réseaux sociaux, l'apprentissage d'outils de conception 2D, 3D, outils et plateforme BIM...



Formation préparatoire au Certificat de Qualification Professionnelle Façadier-Itéiste - Filière humide

 25 jours
en alternance

 Session 4
De Nov.
2019 à
mars 2020

OBJECTIF DE LA FORMATION

‡ **Mettre** en œuvre les différents procédés d'Isolation Thermique par l'Extérieur (ITE) **en filière humide**, dans le respect des modes opératoires et des règles de sécurité :


- Enduit mince sur isolant minéral laine de roche haute densité
- Enduit épais sur isolant polystyrène
- Plaque de parement collée sur isolant enduit

PUBLIC : Salarié(e)s en poste bénéficiant de plusieurs années d'expérience dans un métier en lien avec la façade

Formation éligible au « Compte Personnel de Formation »

Licence Professionnelle Bâtiment Bois Basse Consommation (bac +3)

 550 h
en alternance

 prochaine
session :
sept. 2019

‡ En partenariat avec l'IUT de la Rochelle

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- **Maîtriser** les outils et méthodes du milieu professionnel
 - **Savoir monter et gérer** un projet : étude, conception, construction de bâtiments à ossature bois à basse consommation énergétique, passifs et à énergie positive.
- <http://www.iut-larochelle.fr/licences-professionnelles/lp-batiments-bois-basse-consommation-et-passifs>

À VENIR FORMATION CHEF DE CHANTIER

OBJECTIF DE LA FORMATION


- ‡ Diriger et animer une équipe
- ‡ Organiser et suivre le déroulement d'un chantier
 - ‡ Gérer la qualité et conformité d'un chantier
- ‡ Garantir la sécurité des équipes sur les chantiers et les obligations



Retrouvez toutes les dates de formation
sur notre site : www.ifrbpoitouchantes.fr

Formation Conducteur de travaux (Bac +2) Alternance 18 mois

15 modules pour développer des capacités professionnelles liées à la Conduite de Travaux, de la démarche commerciale jusqu'à la réception/clôture du chantier.

 114 jours
en alternance
798 h - 23 sem.
de formation

 Oct. 2019
à avril
2021

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Communication (relations avec les clients, maîtres d'ouvrage, maîtres d'oeuvre, bureaux d'études techniques)
- Stratégie commerciale et techniques de vente
- Management et gestion des équipes
- Aspects juridiques de la gestion des ressources humaines
- Prévention des risques
- Stratégie et techniques d'achat
- Préparation et suivi des travaux
- Lean construction
- Bim (building information modeling)
- Initiation DAO
- Gestion financière des chantiers
- Gestion contractuelle des marchés publics et/ou privés
- Assurances du chantier et des hommes
- Assurer la qualité et la conformité des travaux
- Produire des documentations et utiliser le Pack Office

Formation éligible au « Compte Personnel de Formation »

**Vous voulez former un collaborateur capable de vous seconder ?
Vous souhaitez recruter un « Conducteur de travaux » ?**

(création de poste ou remplacement)

Vous envisagez de céder votre entreprise à l'un de vos salariés ?

Contactez l'IFRB Poitou-Charentes.


Depuis plus de 20 ans, nous accompagnons les entreprises dans l'acquisition et la montée en compétences des collaborateurs en vue de devenir Conducteur de travaux et seconder le chef d'entreprise, la mise en relation avec des candidats potentiels.

Les documents ci-dessous vous sont adressés sur simple demande :


- Plaquette de présentation générale disponible également sur www.ifrbpoitoucharentes.fr
- Programmes détaillés
- Calendriers prévisionnels
- Bulletin d'inscription / commande disponible également sur www.ifrbpoitoucharentes.fr
- CV de candidats

L'IFRB Poitou-Charentes, votre partenaire Formation !


Créé à l'initiative des Fédérations Françaises du Bâtiment du Poitou-Charentes, l'IFRB Poitou-Charentes propose une offre locale de formation compétitive, adaptée aux besoins des entreprises et aux évolutions du secteur. Il accueille chaque année plus de 1 000 salariés, artisans ou dirigeants d'entreprise... et délivre environ 50 000 heures de formation.

**FORMATIONS
 COURTES**



**FORMATION
 CONDUCTEUR
 DE TRAVAUX
 (BAC+2)**



**FORMATION
 PRÉPARATOIRE
 AU CQP
 FACADIER-ITEISTE**



**FORMATIONS
 SUR-MESURE**



Retrouvez toutes les formations
 de l'IFRB Poitou-Charentes sur
www.ifrbpoitoucharentes.fr