

Votre contact

IFRB Poitou Charentes
05 49 61 20 66
contact@ifrbpoitoucharentes.fr

Durée

10,00 heures, 5 modules de 2h

Personnes concernées

Toute personne d'encadrement,
Dirigeant d'entreprise en prise directe
avec le terrain.

Pre requis

Disposer d'un ordinateur, une webcam,
une connexion Internet, un téléphone
portable.

Être dans les meilleures conditions
pour suivre la formation à distance (à
l'écart du bruit et perturbations
diverses).

Effectif

4 personnes

Profil intervenant

Consultante formatrice sénior en
management, développement
personnel.
Titulaire d'un diplôme de formateur
professionnel.
Certifiée MBTI.
Maîtrise de Sciences Humaines (lettres
et psychologie du travail).
Intervenante en Prévention des
Risques Professionnels.

Méthodes pédagogiques et supports

Formation en classe virtuelle
Exercices, tests et mises en situations
permettant de mettre en pratique les
théories abordées. Des échanges
d'expériences seront privilégiés entre
les participants.

Suite à cette période complexe que vivent les organisations aujourd'hui, il sera important de « réamorcer la pompe » en fournissant aux équipes l'énergie nécessaire pour relancer les entreprises. Le rôle du Manager de proximité sera essentiel. Il lui faudra mettre en œuvre les méthodes de management motivationnel pour stimuler ses collaborateurs et faire en sorte que chacun puisse reprendre ses marques.

Objectifs de la formation

Redonner le sens du travail et motiver ses collaborateurs pour une relance rapide et efficace du fonctionnement de l'entreprise

Objectifs pédagogiques

- Ajuster son management au contexte de sortie de crise
- Adapter ses comportements aux personnalités de son équipe
- Communiquer ses directives et les exposer clairement (partager sa vision)
- Trouver les leviers de motivation de ses collaborateurs en fonction de leurs expressions
- Formaliser des objectifs communs
- Responsabiliser ses collaborateurs par la délégation
- Gérer les personnalités difficiles (démotivées - anxieuses - en perte de sens)

Contenu

Adopter des attitudes favorisant la libre parole

- Savoir écouter ses équipes avec authenticité et prendre en compte leur état émotionnel
- Répondre aux attentes d'attention et de prise en considération.
- Formuler des signes de reconnaissance ciblés et individualisés.
- Pratiquer des délégations responsabilisantes : tenir compte du niveau de motivation et de compétence.

Mettre en place des comportements empathiques

- Développer l'écoute active, le respect mutuel et l'empathie
- Rechercher les convergences d'intérêts et se garder du jugement.
- Développer la collaboration, l'entraide, l'entente par la coopération autonome.
- Optimiser la responsabilisation
- Développer les compétences par l'accompagnement.
- Favoriser la prise de décision.
- Mettre en place la délégation et son suivi.
- Développer les expertises transverses.

Utiliser les principes de l'analyse globale « systémique »

- Exprimer ses ressentis par la méthode D.E.S.C.
- Développer sa propre confiance en soi pour sécuriser ses collaborateurs.
- Optimiser son pouvoir de persuasion et son leader ship
- Développer sa vision positive, assurer la souplesse et la flexibilité.
- Elaborer sa propre vision et vérifier la cohérence des actions mises en oeuvre.
- Ancrer sa vision dans le temps.
- Partager sa vision de manager.
- Définir les objectifs en équipe et des repères temporels
- Résoudre les problèmes de manière collaborative.

Critères et modalités d'évaluation

A l'issue de la formation, les participants seront invités à évaluer les apports de la formation et l'atteinte des objectifs pédagogiques à l'aide d'un questionnaire.

