

#### Votre contact

05 49 61 20 66

[contact@ifrbpoitoucharentes.fr](mailto:contact@ifrbpoitoucharentes.fr)

#### Durée

1,00 jour

7:00 heures

#### Public

Dirigeants, directeurs et responsables des Ressources Humaines, Responsables juridiques, juristes, Comptables, Gestionnaires du personnel

#### Pré-requis

Parler et comprendre la langue française

#### Moyens pédagogiques et supports

Exposés des animateurs et application immédiate des nouveaux principes au travers d'illustrations chiffrées. Une large place sera laissée aux échanges avec les participants afin de répondre à leurs questions. Support de présentation remis à chaque participant en début de session

#### Profil de l'intervenant

Avocate spécialiste en droit social

#### Informations complémentaires

#### Objectifs de la formation

Acquérir les connaissances nécessaires à la mise en œuvre du CSE, obligatoire depuis le 1er janvier 2020 dans toutes les entreprises d'au moins 11 salariés

#### Objectifs pédagogiques

Appréhender les relations entre l'employeur et les représentants du personnel au Comité Social et Economique au quotidien, et le rôle de chacun

Intégrer les nouveautés liées aux attributions, moyens et fonctionnement du Comité Social et Economique issues des Ordonnances du 22 septembre 2017 et des décrets d'application

Présider efficacement le CSE

#### Contenu

##### Organisation du Comité Social et Economique (CSE)

- Composition du CSE
- Le mandat des membres et le statut juridique du CSE
- Les représentants de proximité

##### Le fonctionnement du CSE

- Les moyens à sa disposition (budgets, heures de délégation, etc.)
- Les réunions
- L'information et la consultation du CSE (dont BDES)

##### Les attributions du CSE

- Entreprises de moins de 50 salariés
- Entreprises de 50 à moins de 300 salariés
- Zoom sur les attributions en matière d'activités sociales et culturelles
- Les droits d'alerte

##### Le conseil d'entreprise

- Mise en place et fonctionnement

##### Les experts du CSE

- Les modalités de recours et le financement
- Les délais et les modalités des expertises

##### Critères et modalités d'évaluation

Evaluation des connaissances par un quizz et cas pratiques en cours de formation. A l'issue de la formation, les participants seront invités à évaluer les apports de la formation et l'atteinte des objectifs pédagogiques à l'aide d'un questionnaire.

