

**Contacts pédagogique,  
administratif et handicap**

05 49 61 20 66

[contact@ifrbpoitoucharentes.fr](mailto:contact@ifrbpoitoucharentes.fr)

**Durée**

22 jours, soit 154 heures de formation accessible également par modules. 20 Jours en présentiel et 2 jours en expérimentiel en entreprise

**Tarif**

24 € HT /heure/stagiaire.

Le coût pédagogique de la formation peut être totalement ou partiellement pris en charge par votre OPCO.

**Public**

Chefs de Chantiers en poste ou pressentis à le devenir.

**Pré-requis**

Expérience préalable de deux ans dans le BTP sur chantiers.

**Modalité et moyens pédagogiques**

Formation en présentiel.

Le suivi de l'exécution de l'action de formation se fera au moyen de feuilles d'émargement, co-signées par le stagiaire et l'intervenant.

Pédagogie participative, contextualisé via des exemples terrain.

Applications sur la réalité de l'entreprise avec soutien individuel des intervenants.

Aide à la construction d'outils spécifiques.

**Profil des intervenants**

Consultants/intervenants spécialisés dans leurs domaines, expérimentés BTP.

**Informations complémentaires**

**Contexte**

Face aux mutations profondes sur le secteur BTP la nécessité d'optimiser les temps, les process et les méthodologies s'accroissent.

On en demande beaucoup plus au Chefs de Chantiers !

Analyse du dossier d'exécution, optimisation du mode opératoire d'exécution, contrôle de la conformité, contrôle de l'avancement, QSE, gestion des priorités et des urgences, coordination et capacité de communication et de management deviennent incontournables.

**Objectif professionnel**

Accroître ses compétences de Chef de Chantier Gestion, Exécution, Contrôle, Clôture et compétences transversales.

**Objectifs opérationnels et évaluables de développement des compétences**

Prendre les bonnes décisions pour garantir le respect des temps d'exécution et des délais contractuels.

Maîtriser les outils de suivi de chantier et de contrôle de la réalisation.

Assurer son rôle d'interface avec les différents interlocuteurs du chantier.

Piloter ses partenaires sous-traitants avec discernement (juridique et pratique).

Garantir un cadre structurant pour donner confiance et motiver ses équipes.

Connaitre les bases de Q/H/S/E et optimiser ses compétences bureautiques.

**Contenu**

**Motiver, Animer et Manager son équipe**

**6 jours**

- Manager c'est d'abord encadrer !
- Assumer et exercer une saine autorité,
- Adapter sa pratique managériale selon son interlocuteur,
- Comprendre le fonctionnement de l'équipe pour obtenir le meilleur de chacun
- Répartir et déléguer les missions en faisant adhérer
- Prévenir et gérer les situations de tensions et/ou conflits

**Gérer et coordonner un chantier**

**6 jours**

- Se situer dans le processus affaire et interagir avec les différents acteurs
- Ce que l'on attend d'un chef de chantier dans l'exercice de son métier.
- Transférer et s'approprier le dossier, une responsabilité partagée
- Piloter et suivre la production : lancer son chantier efficacement, suivre et optimiser ses ressources, se préparer à la visite de chantier de son N+1
- Représenter l'entreprise et défendre les intérêts du chantier

**Optimiser sa maîtrise des outils Bureautique**

**2 jours**

**Assumer son rôle Hygiène /Sécurité/ Développement Durable**

**2 jours**

**Spécificités : Un Jour Un Thème**

**Implantation Bâtiment**

**1 jour**

**Métré et quantitatif d'un ouvrage**

**1 jour**

**Rotations**

**1 jour**

**Découverte BIM**

**1 jour**

**Critères et modalités d'évaluation**

Présentation de Projet, Dossier professionnels et évaluations en cours de formation.

A l'issue de chaque module de formation, les participants seront invités à évaluer la formation à l'aide d'un questionnaire.

