

### Contacts pédagogique, administratif et handicap

05 49 61 20 66

[contact@ifrbpoitoucharentes.fr](mailto:contact@ifrbpoitoucharentes.fr)

### Durée

22 jours, soit 154 heures de formation accessible également par modules. 20 Jours en présentiel et 2 jours en expérimentiel en entreprise

### Tarif

24 € HT /heure/stagiaire.

Le coût pédagogique de la formation peut être totalement ou partiellement pris en charge par votre OPCO.

### Public

Chefs de Chantiers en poste ou pressentis à le devenir.

### Pré-requis

Expérience préalable de deux ans dans le BTP sur chantiers.

### Modalité et moyens pédagogiques

Formation en présentiel.

Le suivi de l'exécution de l'action de formation se fera au moyen de feuilles d'émargement, co-signées par le stagiaire et l'intervenant.

Pédagogie participative, contextualisé via des exemples terrain.

Applications sur la réalité de l'entreprise avec soutien individuel des intervenants.

Aide à la construction d'outils spécifiques.

### Profil des intervenants

Consultants/intervenants spécialisés dans leurs domaines, expérimentés BTP.

### Informations complémentaires

### Contexte

Face aux mutations profondes sur le secteur BTP la nécessité d'optimiser les temps, les process et les méthodologies s'accroissent.

On en demande beaucoup plus au Chefs de Chantiers !

Analyse du dossier d'exécution, optimisation du mode opératoire d'exécution, contrôle de la conformité, contrôle de l'avancement, QSE, gestion des priorités et des urgences, coordination et capacité de communication et de management deviennent incontournables.

### Objectif professionnel

Accroître ses compétences de Chef de Chantier Gestion, Exécution, Contrôle, Clôture et compétences transversales.

### Objectifs opérationnels et évaluables de développement des compétences

Prendre les bonnes décisions pour garantir le respect des temps d'exécution et des délais contractuels.

Maîtriser les outils de suivi de chantier et de contrôle de la réalisation.

Assurer son rôle d'interface avec les différents interlocuteurs du chantier.

Piloter ses partenaires sous-traitants avec discernement (juridique et pratique).

Garantir un cadre structurant pour donner confiance et motiver ses équipes.

Connaitre les bases de Q/H/S/E et optimiser ses compétences bureautiques.

### Contenu

#### Motiver, Animer et Manager son équipe

6 jours

- Manager c'est donner un cadre !
- Assumer et exercer son autorité,
- Adapter sa pratique managériale à ses interlocuteurs,
- Comprendre le fonctionnement de l'équipe pour obtenir le meilleur de chacun
- Répartir et déléguer les missions en faisant adhérer
- Prévenir et gérer les situations de tensions et/ou conflits
- Gérer ses partenaires et sous traitants

#### Gérer et coordonner un chantier

6 jours

- Se situer dans le processus affaire et interagir avec les différents acteurs
- Les attentes vis-à-vis d'un Chef de chantier.
- Transférer et s'approprier le dossier, une responsabilité partagée
- Piloter et suivre la mise en oeuvre : lancer son chantier efficacement, suivre et optimiser ses ressources, se préparer à la visite de chantier de son N+1
- Représenter l'entreprise et défendre ses intérêts

#### Optimiser sa maîtrise des outils Bureautique

2 jours

#### Assumer son rôle Sécurité Prévention

2 jours

#### Spécificités : Un Jour Un Thème

##### Implantation Bâtiment

1 jour

##### Métré et quantitatif d'un ouvrage

1 jour

##### Rotations

1 jour

##### Découverte du Lean

1 jour

#### Critères et modalités d'évaluation

Présentation de Projet, Dossier professionnels et évaluations en cours de formation.

A l'issue de chaque module de formation, les participants seront invités à évaluer la formation à l'aide d'un questionnaire.

