

Contacts pédagogique, administratif et handicap

05 49 61 20 66

contact@ifrbpoitoucharentes.fr

Durée

3 jours – 21 heures, dont 1 journée en présentiel

Tarif

420,00 € HT soit 504,00 € TTC par participant

Public

Tuteur ou tutrice d'alternant en entreprise et plus largement toute personne souhaitant développer les compétences dans le domaine de l'intégration et l'accompagnement de nouveaux entrants.

Pré-requis

Avoir une première expérience de management ou d'animation d'équipe est un plus.

Modalité et moyens pédagogiques

Alternance de formation en groupes et formation individualisée.

Le suivi de l'exécution de l'action de formation se fera au moyen de feuilles d'émargement, co-signées par les tuteurs et l'intervenant.

Profil de l'intervenant

Consultant expert BTP.

Informations complémentaires

Formation en présentiel et à distance articulée autour de 10 cours digitaux via une plateforme de formation (Akolit).



Objectif professionnel

Acquérir l'ensemble des savoirs et savoir-faire en lien avec l'exercice de la fonction tutorale dans le cadre de l'accompagnement d'un collaborateur en formation certifiante.

Objectifs opérationnels et évaluables de développement des compétences

A l'issue de l'action de la formation, le tuteur-accompagnateur sera capable de :

- Préparer l'arrivée de l'apprenti/alternant dans l'entreprise.
- Accueillir l'apprenti/alternant à son arrivée dans l'entreprise.
- Faciliter l'intégration de l'apprenti/alternant durant la période d'essai.
- Suivre le parcours avec le centre de formation.
- Accompagner l'apprenti/alternant dans son parcours d'apprentissage.
- S'appuyer sur des situations de travail pour développer l'apprentissage.
- Guider la réflexion de l'apprenti/alternant sur ses activités professionnelles et d'apprentissage.
- Evaluer les acquis des apprentissages en situation de travail.

Contenu

Formation en groupes - Séquence 1 : Plénière en présentiel – 2h00

Rôle et missions du tuteur et techniques pédagogiques en situation de travail

Formation individualisée – Séquence 2 : Présentiel en entreprise – 2h30

Développement de l'autonomie du stagiaire

Formation individualisée – Séquence 3 : Présentiel en entreprise – 2h30

Evaluation et suivi du stagiaire

Autoformation – 10 cours digitaux : Montée en compétences du tuteur – 14h00

1. Préparer l'arrivée de l'apprenti/alternant dans l'entreprise
2. Accueillir l'apprenti/alternant à son arrivée dans l'entreprise
3. Faciliter l'intégration de l'apprenti/alternant durant la période d'essai
4. Suivre le parcours avec le centre de formation
5. Organiser le parcours au sein de l'entreprise
6. Accompagner l'apprenti/alternant dans son parcours d'apprentissage
7. S'appuyer sur des situations de travail pour développer l'apprentissage
8. Guider la réflexion de l'apprenti/alternant sur ses activités professionnelles et d'apprentissages
9. Evaluer les acquis de l'apprenti/alternant en situation de travail
10. Tuteur inclusif

Critères et modalités d'évaluation

Evaluation des acquis via la méthode FAST sur la pratique d'accompagnement en actions de formation en situation de travail.