

#### **Contacts pédagogique, administratif et handicap**

05 49 61 20 66

[contact@ifrbpoitoucharentes.fr](mailto:contact@ifrbpoitoucharentes.fr)

#### **Durée**

4 jours, soit 28 heures de formation

#### **Tarif**

1120,00 € HT soit 1344,00€ par stagiaire.

Le coût pédagogique de la formation peut être totalement ou partiellement pris en charge par votre OPCO.

#### **Public**

Animateur d'équipe ou Chef d'Equipe, en poste ou pressenti à le devenir.

#### **Pré-requis**

Expérience préalable de deux ans dans le BTP sur chantiers.

#### **Modalité et moyens pédagogiques**

Formation en présentiel.

Le suivi de l'exécution de l'action de formation se fera au moyen de feuilles d'émargement, co-signées par le stagiaire et l'intervenant.

Pédagogie participative, contextualisée via des exemples terrain.

Applications sur la réalité de l'entreprise avec soutien individuel des intervenants.

Aide à la construction d'outils spécifiques.

#### **Profil des intervenants**

Consultants/intervenants spécialisés dans leurs domaines, expérimentés BTP.

#### **Contexte**

Les entreprises du BTP évoluent sur un marché de plus en plus complexe et en mutation :

Changement des profils interlocuteurs clients ;

Attente de "Résultats" en Coût, Délais, Conformité ;

Complexité des chantiers enjeu plus fort sur l'encadrement de proximité ;

Budget et temps de plus en plus serrés.

#### **Objectif professionnel**

A l'issue de la formation, le Chef d'équipe doit être capable de :

- Communiquer, gérer son équipe, évoluer et dialoguer avec son environnement.

#### **Objectifs opérationnels et évaluables de développement des compétences**

A l'issue de la formation, le Chef d'équipe doit être capable de :

- Mieux comprendre l'environnement BTP, son entreprise et les facteurs conditionnant sa rentabilité ;
- Développer des attitudes positives et efficaces face à ses interlocuteurs, sortir des conflits ;
- Savoir animer son équipe en fonction du contexte ;
- Préparer, organiser, gérer et suivre son chantier en fonction des contraintes en anticipant ;
- Comprendre, respecter et faire respecter les procédures internes et les normes.

#### **Contenu**

##### **S'affirmer, communiquer avec son équipe**

L'implication des membres de l'équipe est la base pour atteindre les objectifs fixés. Un Chef d'équipe doit être capable d'assumer une saine autorité pour transmettre des objectifs, renforcer la cohésion de l'équipe, recadrer si nécessaire et faire preuve de reconnaissance.

##### **Pilotage du chantier et conduite des hommes**

- Assumer le rôle de leader
- Fixer et rappeler les cadres de fonctionnement de l'entreprise et de l'équipe
- Projeter et impliquer les hommes avec des objectifs réalistes et motivants
- S'adapter aux individus, à la situation
- Suivre et contrôler l'avancement

##### **Etablir une relation d'autorité sans être autoritaire**

- Développer ses qualités relationnelles
- Mieux communiquer pour faire passer ses messages et intervenir efficacement dans les situations difficiles

#### **Critères et modalités d'évaluation**

A l'issue et tout au long du parcours de formation, les participants seront invités à évaluer la formation à l'aide d'un questionnaire.



