

#### Contacts pédagogique, administratif et handicap

05 49 61 20 66

[contact@ifrbpoitoucharentes.fr](mailto:contact@ifrbpoitoucharentes.fr)

#### Durée

5 jours, soit 35 heures de formation

#### Tarif

1400,00 € HT soit 1680,00€ par stagiaire.

Le coût pédagogique de la formation peut être totalement ou partiellement pris en charge par votre OPCO.

#### Public

Animateur d'équipe ou Chef d'Equipe, en poste ou pressenti à le devenir.

#### Pré-requis

Expérience préalable de deux ans dans le BTP sur chantiers.

#### Modalité et moyens pédagogiques

Formation en présentiel.

Le suivi de l'exécution de l'action de formation se fera au moyen de feuilles d'émargement, co-signées par le stagiaire et l'intervenant.

Pédagogie participative, contextualisée via des exemples terrain.

Applications sur la réalité de l'entreprise avec soutien individuel des intervenants.

Aide à la construction d'outils spécifiques.

#### Profil des intervenants

Consultants/intervenants spécialisés dans leurs domaines, expérimentés BTP.

#### Contexte

Les entreprises du BTP évoluent sur un marché de plus en plus complexe et en mutation :

Changement des profils interlocuteurs clients ;

Attente de "Résultats" en Coût, Délais, Conformité ;

Complexité des chantiers enjeu plus fort sur l'encadrement de proximité ;

Budget et temps de plus en plus serrés.

#### Objectif professionnel

A l'issue de la formation, le Chef d'équipe doit être capable de :

- Assurer la gestion du chantier en tenant compte des contraintes (efficacité et rentabilité).

#### Objectifs opérationnels et évaluables de développement des compétences

A l'issue de la formation, le Chef d'équipe doit être capable de :

- Mieux comprendre l'environnement BTP, son entreprise et les facteurs conditionnant sa rentabilité ;
- Développer des attitudes positives et efficaces face à ses interlocuteurs, sortir des conflits ;
- Savoir animer son équipe en fonction du contexte ;
- Préparer, organiser, gérer et suivre son chantier en fonction des contraintes en anticipant ;
- Comprendre, respecter et faire respecter les procédures internes et les normes.

#### Contenu

##### S'organiser, organiser, suivre un chantier

##### **La place du chef d'équipe dans le processus de réalisation**

- Intégrer les tâches en amont et aval du travail, et ses missions dans les interactions avec les autres acteurs internes à l'entreprise
- Comprendre ses responsabilités de la performance sur chantier

##### **La performance sur chantier : Optimiser les temps d'exécution tout en assurant une qualité technique**

Les 3 erreurs courantes des chefs d'équipe (avant, pendant, à la fin) : savoir se préparer avant d'agir, s'arrêter pour contrôler et se projeter, se retourner en fin de chantier pour capitaliser l'expérience.

##### **Les étapes clés pour améliorer la performance de l'équipe**

- Postulat de base : La chasse aux gaspillages
- Transfert et optimisation avant le démarrage
- Démarrage de chantier, les bons réflexes à acquérir
- Pilotage du chantier et remontée des informations
- Réception du chantier et retour d'expérience

##### Critères et modalités d'évaluation

A l'issue et tout au long du parcours de formation, les participants seront invités à évaluer la formation à l'aide d'un questionnaire.



