

Contacts pédagogique, administratif et handicap

05 49 61 20 66

contact@ifrbpoitoucharentes.fr

Durée

9 jours, soit 63 heures de formation

Tarif

2160,00 € HT soit 2592,00€ par stagiaire.

Le coût pédagogique de la formation peut être totalement ou partiellement pris en charge par votre OPCO.

Public

Animateur d'équipe ou Chef d'Equipe, en poste ou pressenti à le devenir.

Pré-requis

Expérience préalable de deux ans dans le BTP sur chantiers.

Modalité et moyens pédagogiques

Formation en présentiel.

Le suivi de l'exécution de l'action de formation se fera au moyen de feuilles d'émargement, co-signées par le stagiaire et l'intervenant.

Pédagogie participative, contextualisée via des exemples terrain.

Applications sur la réalité de l'entreprise avec soutien individuel des intervenants.

Aide à la construction d'outils spécifiques.

Profil des intervenants

Consultants/intervenants spécialisés dans leurs domaines, expérimentés BTP.

Contexte

Les entreprises du BTP évoluent sur un marché de plus en plus complexe et en mutation :
Changement des profils interlocuteurs clients ;
Attente de "Résultats" en Coût, Délais, Conformité ;
Complexité des chantiers enjeu plus fort sur l'encadrement de proximité ;
Budget et temps de plus en plus serrés.

Objectif professionnel

A l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de :

- Piloter le chantier et la performance de celui-ci tout en animant son équipe

Objectifs opérationnels et évaluables de développement des compétences

A l'issue de la formation, le Chef d'équipe doit être capable de :

- Mieux comprendre l'environnement BTP, son entreprise et les facteurs conditionnant sa rentabilité ;
- Développer des attitudes positives et efficaces face à ses interlocuteurs, sortir des conflits ;
- Savoir animer son équipe en fonction du contexte ;
- Préparer, organiser, gérer et suivre son chantier en fonction des contraintes en anticipant ;
- Comprendre, respecter et faire respecter les procédures internes et les normes.

Contenu

S'organiser, organiser, suivre un chantier

La place du chef d'équipe dans le processus de réalisation

- Intégrer les tâches en amont et aval du travail, et ses missions dans les interactions avec les autres acteurs internes à l'entreprise
- Comprendre ses responsabilités de la performance sur chantier

La performance sur chantier : Optimiser les temps d'exécution tout en assurant une qualité technique

Les 3 erreurs courantes des chefs d'équipe (avant, pendant, à la fin) : savoir se préparer avant d'agir, s'arrêter pour contrôler et se projeter, se retourner en fin de chantier pour capitaliser l'expérience.

Les étapes clés pour améliorer la performance de l'équipe

- Postulat de base : La chasse aux gaspillages
- Transfert et optimisation avant le démarrage
- Démarrage de chantier, les bons réflexes à acquérir
- Pilotage du chantier et remontée des informations
- Réception du chantier et retour d'expérience

S'affirmer, communiquer avec son équipe

L'implication des membres de l'équipe est la base pour atteindre les objectifs fixés. Un Chef d'équipe doit être capable d'assumer une saine autorité pour transmettre des objectifs, renforcer la cohésion de l'équipe, recadrer si nécessaire et faire preuve de reconnaissance.

Pilotage du chantier et conduite des hommes

- Assumer le rôle de leader
- Fixer et rappeler les cadres de fonctionnement de l'entreprise et de l'équipe
- Projeter et impliquer les hommes avec des objectifs réalistes et motivants
- S'adapter aux individus, à la situation
- Suivre et contrôler l'avancement

Etablir une relation d'autorité sans être autoritaire

- Développer ses qualités relationnelles
- Mieux communiquer pour faire passer ses messages et intervenir efficacement dans les situations difficiles

Critères et modalités d'évaluation

A l'issue et tout au long du parcours de formation, les participants seront invités à évaluer la formation à l'aide d'un questionnaire.



