

**Contacts pédagogique,
administratif et handicap**

05 49 61 20 66

contact@ifrbpoitoucharentes.fr

Durée

1 journée, soit 7 heures de formation

Tarif

280,00 € HT soit 336,00€ par stagiaire.

Le coût pédagogique de la formation peut être totalement ou partiellement pris en charge par votre OPCO.

Public

Animateur d'équipe ou Chef d'Equipe, en poste ou pressenti à le devenir.

Pré-requis

Expérience préalable de deux ans dans le BTP sur chantiers.

**Modalité et moyens
pédagogiques**

Formation en présentiel.

Le suivi de l'exécution de l'action de formation se fera au moyen de feuilles d'émargement, co-signées par le stagiaire et l'intervenant.

Pédagogie participative, contextualisée via des exemples terrain.

Applications sur la réalité de l'entreprise avec soutien individuel des intervenants.

Aide à la construction d'outils spécifiques.

Profil des intervenants

Consultants/intervenants spécialisés dans leurs domaines, expérimentés BTP.

Contexte

Les entreprises du BTP évoluent sur un marché de plus en plus complexe et en mutation :
Changement des profils interlocuteurs clients ;
Attente de "Résultats" en Coût, Délais, Conformité ;
Complexité des chantiers enjeu plus fort sur l'encadrement de proximité ;
Budget et temps de plus en plus serrés.

Objectif professionnel

A l'issue de la formation, le tuteur doit être capable de :

- Transmettre les compétences et valeurs de l'entreprise et aider le salarié tuteur à évoluer.

Objectifs opérationnels et évaluables de développement des compétences

A l'issue de la formation, le Chef d'équipe doit être capable de :

- Mieux comprendre l'environnement BTP, son entreprise et les facteurs conditionnant sa rentabilité ;
- Développer des attitudes positives et efficaces face à ses interlocuteurs, sortir des conflits ;
- Savoir animer son équipe en fonction du contexte ;
- Préparer, organiser, gérer et suivre son chantier en fonction des contraintes en anticipant ;
- Comprendre, respecter et faire respecter les procédures internes et les normes.

Contenu

Perfectionner son rôle de tuteur

- Identifier les enjeux et caractéristiques de la fonction de tuteur
- Favoriser l'apprentissage en situation de travail
- Rédiger une description métier et un poste de travail
- Développer une communication efficace et adaptée
- Concevoir des outils et aides pédagogiques

Critères et modalités d'évaluation

A l'issue et tout au long du parcours de formation, les participants seront invités à évaluer la formation à l'aide d'un questionnaire.



