

Contacts pédagogique, administratif et handicap

05 49 61 20 66

contact@ifrbpoitoucharentes.fr

Durée

35 jours soit 245 heures de formation sur une période de 12 mois (équivalent 2/3 jours de formation/mois)

Dont 14 h en expérimentiel.

Accessible également par module

Tarif

26 € HT /heure/stagiaire.

Le coût pédagogique de la formation peut être totalement ou partiellement pris en charge par votre OPCO.

Public

Artisan, technicien métier bâtiment, dessinateur ou chargé d'affaires débutant

Pré-requis

Expérience technique dans un métier du Bâtiment.

Maîtriser les fonctions de base de Word et Excel.

Modalité et moyens pédagogiques

Formation en présentiel.

Le suivi de l'exécution de l'action de formation se fera au moyen de feuilles d'émergence, co-signées par le stagiaire et l'intervenant.

Positionnement initial de l'entreprise et du stagiaire.

Applications sur la réalité de l'entreprise avec soutien individuel des intervenants.

Apports théoriques, de concepts et outils.

Expérimentations, étude de cas et jeux de rôles

Profil des intervenants

Consultants/intervenants spécialisés dans leurs domaines, expérimentés BTP.

Contexte

Dans un contexte de prix tendus et de marges faibles, de performance énergétique, environnementale attendues, maîtriser le métré et le chiffrage d'une offre bâtiment est une fonction support clé pour l'entreprise. Dialoguer Si on y ajoute des qualités de dialogue et d'adaptation le Chef d'Entreprise se voit libéré d'un temps précieux.

Objectifs professionnels

Assister efficacement le chef d'entreprise, le chargé d'affaires en évaluant les quantités et l'estimation des coûts d'une offre.

Garantir la viabilité économique et la bonne gestion des ressources d'un projet de construction, de sa conception à sa réalisation.

Objectifs opérationnels et évaluables de développement des compétences

- Donner les moyens et méthodes pour métrer et chiffrer une offre cohérente dans son métier.
- Accompagner et permettre d'expérimenter pour développer ses capacités relationnelles, d'adaptabilité et d'organisation en situations réelles.

Contenu

Place de la fonction métreur/chiffreur dans l'entreprise de bâtiment - **Une hauteur de vue suffisante pour :**

- Quantifier, calculer/chiffrer pour faire une offre avantageuse.
- Connaître les règles de l'art, appréhender le site et les méthodes d'exécutions, les attentes du maître d'ouvrage formulées ou non dans un CCTP

De la prise en main du dossier marché et son analyse à la participation à la rédaction de l'offre « **une méthodologie maîtrisée** »

1 Analyse des appels d'offres ou du chantier privé

- Lire les documents et les plans
- Synthétiser les données essentielles
- Identifier les points sensibles du dossier et/ou de la configuration du chantier

2 Réalisation des descriptifs sommaires ou contractuels de chantier et métrés d'ouvrage

- Réaliser un **métré** d'ouvrage/partie d'ouvrage à partir de relevés terrain et/ou de plans

3 Réalisation de chiffrage de devis de chantier et descriptif quantitatif et estimatif

- Calculer les **quantitatifs** des ouvrages et les besoins en matériel et matériaux.
- Effectuer des demandes de prix et des recherches de produits
- Répondre à des prestations non prévues au marché afin de proposer un chiffrage de travaux supplémentaires

4 Participation à la rédaction de l'offre

- Aider à rédiger le **mémoire technique et environnemental** (compréhension de la stratégie d'intervention et des moyens mis en œuvre par l'entreprise)

Développement de ses capacités relationnelles, son adaptabilité, son organisation « Au-delà des calculs et de la technique – **une posture professionnelle** »

1 Dialogue et coopération avec les acteurs internes et externes

- Ecouter activement et exprimer son point de vue en utilisant des arguments factuels
- Collaborer avec la conduite de travaux, le bureau d'études
- Contribuer à une ambiance de travail adapté
- Se montrer rigoureux dans l'analyse, la réflexion logique, l'esprit de synthèse
- Communiquer efficacement
- Gérer les priorités



Contacts pédagogique, administratif et handicap

05 49 61 20 66

contact@ifrbpoitoucharentes.fr

Durée

35 jours soit 245 heures de formation sur une période de 12 mois (équivalent 2/3 jours de formation/mois)

Dont 14 h en expérientiel.

Accessible également par module

Tarif

26 € HT /heure/stagiaire.

Le coût pédagogique de la formation peut être totalement ou partiellement pris en charge par votre OPCO.

Public

Artisan, technicien métier bâtiment, dessinateur ou chargé d'affaires débutant

Pré-requis

Expérience technique dans un métier du Bâtiment.

Maîtriser les fonctions de base de Word et Excel.

Modalité et moyens pédagogiques

Formation en présentiel.

Le suivi de l'exécution de l'action de formation se fera au moyen de feuilles d'émergence, co-signées par le stagiaire et l'intervenant.

Positionnement initial de l'entreprise et du stagiaire.

Applications sur la réalité de l'entreprise avec soutien individuel des intervenants.

Apports théoriques, de concepts et outils.

Expérimentations, étude de cas et jeux de rôles

Profil des intervenants

Consultants/intervenants spécialisés dans leurs domaines, expérimentés BTP.

2 Gestion autonome de son activité et développement de son adaptabilité aux situations

- Gérer son temps en fonction des priorités pour une meilleure efficacité
- Organiser son activité en s'appuyant sur le fonctionnement de son entreprise
- Prendre de la hauteur face aux situations et développer sa résistance au stress
- Résoudre les problèmes liés à sa fonction à son niveau de responsabilité
- Informer sa hiérarchie quand son niveau de responsabilité est dépassé

Bâtir son plan de progrès et suivre sa mise en œuvre sur le terrain - 14 heures

Bâtir son Plan de Progrès / Projet d'Application 1 h 30

Définir le projet d'application du stagiaire en lien avec sa hiérarchie

Suivi de la mise en œuvre du Projet d'Application 5 h 30

Permettre de résoudre les difficultés rencontrées dans l'application du projet

Effectuer un retour d'expérience 1 Jour

Réaliser un retour concret sur sa pratique

Optimiser ce qui a été fait

Préciser ses points de progrès

Se fixer un plan d'action individualisé

Modalités d'évaluation

Etudes de cas, applications professionnelles illustrant son travail de chiffrage et la présentation d'une offre.

Mise en place d'actions pour faire évoluer les pratiques de l'entreprise.

Critères et modalités d'évaluation

A l'issue de chaque module de formation, les participants seront invités à évaluer la formation à l'aide d'un questionnaire.

