

FICHE DESCRIPTIVE ACTION DE FORMATION

Initiation au Lean management

Contacts pédagogique, administratif et handicap

05 49 61 20 66

contact@ifrbpoitoucharentes.fr

Durée

2 jours – 14:00 heures

Public

Demandeurs d'emploi, personnes en reconversion professionnelle visant des postes administratifs, techniques ou commerciaux dans le bâtiment (PME/TPE), l'artisanat ou les services à l'entreprise.

Pré-requis

Une certaine vision d'opérations ou projets menée en équipe est requise. Une aisance en communication et écoute ainsi qu'une forte motivation pour apprendre un métier sont essentielles.

Modalité et moyens pédagogiques

Formation en présentiel.

Le suivi de l'exécution de l'action de formation se fera au moyen de feuilles d'émargement, co-signées par le stagiaire et l'intervenant.

Profil de l'intervenant

Formateur- consultant expert.

Ingénieur des travaux de la construction ESTP

Informations complémentaires

Cette journée est un tremplin vers l'emploi. Basée sur le modèle EDRACT (*Engagement, Découverte, Réflexion, Action, Capitalisation, et Transfert*), elle vous plonge dans des situations professionnelles réelles pour que vous appreniez en faisant.

- **Mises en situation concrètes** et études de cas réalistes.
- **Ateliers collaboratifs** pour apprendre des autres et partager vos forces.

L'objectif : repartir avec une compétence que vous savez expliquer et valoriser.

- Une compétence directement monnayable sur le marché du travail.
- Des outils concrets (check-lists, modèles) que vous pourrez présenter, un formateur expert qui vous coach pour valoriser votre profil.

Objectif professionnel

Le Lean Construction est au cœur de la survie et du développement de toute PME. C'est une compétence transversale de base essentielle pour tous les postes dans le BTP : Le Lean Construction va devenir à terme l'organisation commune des acteurs du BTP.

- Assistant(e) de direction / Assistant(e) commercial(e)
- Chargé(e) d'affaires / Technico-commercial(e)/ Bureau d'études
- Conducteur/trice de travaux
- Futur artisan ou créateur d'entreprise

En maîtrisant cette compétence, vous ne serez plus seulement un candidat, mais un collaborateur potentiel capable de contribuer directement au chiffre d'affaires de l'entreprise.

Objectifs opérationnels et évaluables de développement des compétences

A l'issue de l'action de la formation, le stagiaire sera capable de :

- **Comprendre** le rôle stratégique central d'une organisation interconnectée efficace pour une entreprise.
- **Identifier** toutes les interfaces nécessaires à une réalisation performante du chantier.
- **Appliquer** une méthode rigoureuse pour rechercher les défaillances et y remédier dans une approche positive.
- **Formaliser** une démarche claire, structurée et professionnelle de l'organisation des chantiers.
- **Argumenter** sur votre capacité à intégrer et participer activement à un mode de gestion en Lean Construction.
- **Capitaliser** sur les acquis de la formation pour les valoriser dans un contexte professionnel
- Formuler une synthèse personnelle des outils et concepts Lean appris
- Élaborer un plan d'action personnel transférable à un futur emploi
- Rédiger un argumentaire pour valoriser l'expérience Lean en entretien ou dans un CV
- **Se projeter** dans l'utilisation des outils Lean dans un contexte professionnel futur
- Identifier les métiers et environnements de travail où le Lean est applicable
- Sélectionner un outil Lean pertinent à mettre en œuvre dans une future situation professionnelle
- Expliquer en quoi la pratique du Lean améliore la performance, la qualité et la sécurité au travail

Contenu

- ✓ **Connecter la compétence "LEAN CONSTRUCTION" à l'objectif de retour à l'emploi.** Valoriser les acquis existants et dédramatiser la technicité du sujet.
- ✓ **Fournir une base de connaissances solide mais accessible par l'apport de notions clés du Lean Management et Lean Construction,** en se concentrant sur les éléments directement utilisables et compréhensibles.
 - Expérimentations Lean FFB NA en corps d'état séparés ou actions d'entreprise FFB IDF E (vidéos)
 - Origines et historique du Lean (Toyota, industrie, BTP)
 - Notion de performance, régularité, équilibre, cycle métiers, roue Deming
 - Les principes du Lean construction équilibré : valeur, flux de valeur, flux, tirage, perfection, juste à temps
 - Les gaspillages dans la construction
 - Introduction aux outils Lean Construction (5S, Plan installation dynamique de chantier, Kanban, Takt time & Last Planner System, Indicateurs, Les déterminants du Lean Construction équilibré et performant)



FICHE DESCRIPTIVE ACTION DE FORMATION

Initiation au Lean management

Contacts pédagogique, administratif et handicap

05 49 61 20 66

contact@ifrbpoitoucharentes.fr

Durée

2 jours – 14:00 heures

Public

Demandeurs d'emploi, personnes en reconversion professionnelle visant des postes administratifs, techniques ou commerciaux dans le bâtiment (PME/TPE), l'artisanat ou les services à l'entreprise.

Pré-requis

Une certaine vision d'opérations ou projets menée en équipe est requise. Une aisance en communication et écoute ainsi qu'une forte motivation pour apprendre un métier sont essentielles.

Modalité et moyens pédagogiques

Formation en présentiel.

Le suivi de l'exécution de l'action de formation se fera au moyen de feuilles d'émargement, co-signées par le stagiaire et l'intervenant.

Profil de l'intervenant

Formateur- consultant expert.

Ingénieur des travaux de la construction ESTP

Informations complémentaires

Cette journée est un tremplin vers l'emploi. Basée sur le modèle EDRACT (*Engagement, Découverte, Réflexion, Action, Capitalisation, et Transfert*), elle vous plonge dans des situations professionnelles réelles pour que vous appreniez en faisant.

- **Mises en situation concrètes** et études de cas réalistes.
- **Ateliers collaboratifs** pour apprendre des autres et partager vos forces.

L'objectif : repartir avec une compétence que vous savez expliquer et valoriser.

- Une compétence directement monnayable sur le marché du travail.
- Des outils concrets (check-lists, modèles) que vous pourrez présenter, un formateur expert qui vous coach pour valoriser votre profil.

- ✓ **Projeter les participants dans une situation professionnelle future** pour planifier une action, en valorisant la méthode comme une compétence professionnelle.
- ✓ **Vivre une expérience de réussite** en réalisant une tâche professionnelle concrète, pour ancrer la compétence et construire la confiance en soi
- ✓ **Se projeter dans l'utilisation des outils Lean dans un contexte professionnel futur**
 - Identifier les métiers et environnements de travail où le Lean est applicable
 - Sélectionner un outil Lean pertinent à mettre en œuvre dans une future situation professionnelle
 - Expliquer en quoi la pratique du Lean améliore la performance, la qualité et la sécurité au travail
 - Quelle compétence mettre en avant dans un CV / entretien ?

Critères et modalités d'évaluation

En cours et/ou en fin de formation, les participants seront invités à évaluer les apports de la formation et l'atteinte des objectifs opérationnels à l'aide d'un questionnaire.

